SALON DES MÉTIERS ET DE LA FORMATION LAUSANNE



24heures

DU 17 AU 22 NOVEMBRE 2026

Ce rendez-vous incontournable de l'automne présente plus de 100 exposants venus mettre en avant la variété des apprentissages et des formations du Canton de Vaud.

Organisateurs

giip

M .CH

Soutenu par

FONPRO
Fondation cantonale pour la formation professionnelle

fPv
Fédération Patronale Vaudoise

canton de vaud
LIBERTÉ ET PATRIE

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche DI
Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI

Partenaires médias

Riviera Chablais Hebdo

lfm LA RADIO



ÉDITORIAL

Repenser le système en valorisant l'apprentissage

La diminution du nombre d'apprenties et d'apprentis, que l'on observait avec dépit depuis plusieurs années, s'est stabilisée. C'est réjouissant. Nos efforts commencent à porter leurs fruits. Mais la situation n'est pas satisfaisante pour autant.

Si environ 20% de contrats sont signés dès la fin de l'école obligatoire, trop de jeunes choisissent encore, parfois par une sorte de réflexe, l'option gymnasiale (maturité ou école de culture générale). On parle d'environ 45% des élèves en fin de 11e année. Il y a plus préoccupant: environ un tiers des jeunes se retrouvent sans solution à la fin de leur scolarité, malgré les semestres de motivation, malgré les préapprentissages, malgré les écoles de transition.

Trois ans plus tard, les chiffres nous disent que, parmi toutes celles et tous ceux qui ont choisi la filière gymnasiale, 40% se sont dirigés vers une formation professionnelle. En d'autres termes, un grand nombre d'élèves abandonnent le gymnase en cours de route, n'y ayant pas trouvé une réponse adéquate à leurs attentes.

Pour cette catégorie de jeunes qui commence une filière qu'elle ne termine pas, le prix est trop élevé. C'est beaucoup d'énergie qui aurait pu être déployée ailleurs. De même, l'argent ainsi dépensé peut être mieux utilisé.

Les deux phénomènes montrent qu'il est impératif de renforcer notre travail au niveau de l'orientation des jeunes en fin de scolarité. Nous avons pris de nombreuses initiatives, avec la réforme de l'Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle, avec la future Cité des métiers, avec nos campagnes de communication, qui s'adressent autant aux jeunes qu'à leurs parents. Et nos conseillères et conseillers en orientation accomplissent un travail formidable.

Le passage au gymnase en quatre ans, souhaité depuis longtemps par les universités suisses, est désormais imposé par la Confédération et les cantons.

Car ce grand chantier ne concerne pas que le gymnase. L'objectif est aussi de réorganiser les trois dernières années de la scolarité obligatoire en proposant notamment un suivi de l'élève dans un projet de formation. Cela permet de réduire le nombre de jeunes sortant de l'école sans perspective, alors que l'on sait que la grande majorité entamera, à un moment ou un autre, un apprentissage. La révision de la loi cantonale sur la formation professionnelle constituera également une pièce importante de ce dispositif.

Pour notre société, pour notre économie, pour notre système de formation, nous devons mettre en œuvre une transition plus fine entre la fin de l'école obligatoire et la phase postobligatoire. L'apprentissage est un bon système, doté de belles perspectives. Il peut lui-même évoluer vers un brevet, une école spécialisée, voire une maturité professionnelle, ces deux dernières voies étant encore trop négligées. Tout doit être entrepris pour valoriser l'apprentissage et le Salon des Métiers joue un rôle exceptionnel dans ce cadre.

Frédéric Borloz
Conseiller d'État, chef du Département de l'enseignement et de la formation professionnelle

SOMMAIRE

Apprentissage Choisir un métier, même si ce n'est pas pour la vie	**3**
Sur les stands Le monde de l'industrie forme beaucoup de jeunes	**4-5**
En amont Se préparer à entrer dans le monde professionnel	**6**
Présentations Métallurgie, coiffure: il y en a pour tous les goûts	**7**
Les exposants Liste de tous les exposants et plan des stands pour les halles 7 et 36	**8**
Liste des métiers Métiers et formations présentés lors du salon	**8-12**
Au salon Conférence: Après l'école, on fait quoi ?	**13**
Programme Informations utiles pour votre visite au salon	**15**

IMPRESSUM «Salon des Métiers» est un supplément en collaboration avec 24 heures. **Éditeur** Tamedia publications romandes SA, Avenue de la Gare 33, 1001 Lausanne, E-mail: supplements@tamedia.ch **Annonces** Tamedia Advertising AG. **Direction:** Philipp Mankowski, données publicitaires sur advertising.tamedia.ch. **Direction des suppléments** Benel Kallen **Projectmanagement** Marie Vallet **Rédaction** Salon des Métiers & Yseult Théraulaz **Mise en page** Marcial Florez **Tirage** 33 714 (Remp 2025) **Lecteurs** 138 000 (MACH Basic 2025-2) **Impression** Imprimé à Berne **Indication de participations importantes selon l'article 322 CPS:** CIL Centre d'Impression Lausanne SA

Métier: faire le bon choix, même si ce n'est pas pour la vie

Pas facile de trouver sa voie professionnelle lorsque l'on a 15 ans. Même si une carrière évolue, il est important d'opter pour un apprentissage qui correspond à son envie.

«Quand je serai grand, je serai astronaute», cette phrase – un peu cliché – a toutefois été maintes fois entendue dans la bouche de jeunes enfants. Un âge où le choix d'une future carrière s'articule souvent autour de métiers qui font rêver comme pompier, princesse, chercheur d'or ou star internationale. Cependant, lorsque vers 14 ou 15 ans, les jeunes doivent se poser sérieusement la question de leur futur professionnel, la réponse est moins évidente. «Savoir ce que l'on souhaite faire à l'adolescence n'est pas toujours facile. On ne choisit donc pas nécessairement le métier que l'on exercera toute sa vie, mais un métier qui correspond à un moment de son parcours, avec les connaissances, les intérêts et la maturité que l'on a à cet âge. Ce choix pourra évoluer par la suite, au fil des expériences», explique Joël Viau, responsable des prestations en scolarité obligatoire à l'Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle.



Une carrière ne se décide pas à 15 ans, mais le premier apprentissage a son importance. Il faut essayer de trouver celui qui correspond le mieux aux intérêts du jeune afin d'éviter les décrochages ou l'ennui. Salvatore Di Nolfi

Investissement important

Un premier CFC n'engage pas la personne à pratiquer le métier toute sa vie, mais il a son importance. «Faire un apprentissage demande un investissement en temps et en énergie de la part de l'apprentie ou de l'apprenti, d'où l'importance de bien se connaître et de s'informer avant de choisir. Si le CFC ne correspond pas suffisamment aux intérêts, aux aptitudes et aux aspirations du jeune, il ou elle risque de ne pas s'y épanouir durablement», précise Joël Viau. Sans oublier qu'une première expérience professionnelle permet de tisser un réseau qui peut s'avérer important pour la suite. Les connaissances acquises dans un domaine sont souvent précieuses tout au long de sa carrière.

Faire des stages

Mais parmi les nombreux métiers dans lesquels un ou une jeune peut se former dans le canton de Vaud, comment faire son choix à un âge où les copains et les hobbies sont bien plus importants qu'une future carrière? Pour Joël Viau, la réponse passe avant tout par la découverte: il faut explorer, tester et se renseigner. «Pour faire un choix éclairé, rien ne remplace l'expérience. Faire des stages de quelques jours dans différentes entreprises permet de découvrir concrètement les métiers, leur environnement et les réalités du quotidien professionnel. Les diverses séances d'information ou le Salon des Métiers sont également de bonnes occasions de s'informer. Parler avec des professionnels permet de confronter l'image que l'on se fait d'un métier à la réalité. Les conseillers et conseillères en orientation sont aussi là pour accompagner les jeunes dans cette démarche, notamment pour les aider à mieux identifier ce qui leur correspond.»

> **«Pour faire un choix éclairé, rien ne remplace l'expérience. Faire des stages de quelques jours permet de découvrir concrètement les métiers.»**
>
> **Joël Viau**
> Responsable des prestations en scolarité obligatoire à l'Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle

Évolution possible

Une fois le CFC choisi et la place d'apprentissage trouvée, rien n'est définitif évidemment. «Cependant, bien qu'il ouvre de nombreuses perspectives d'évolution, grâce à la diversité et à la perméabilité de notre système de formation, un CFC est un objectif en soi: il permet de trouver du sens, de développer ses compétences et de s'épanouir pleinement dans son métier», conclut Joël Viau. **Yseult Théraulaz**

Un vaste choix de CFC dans

Pour celles et ceux qui ne craignent pas de mettre la main à la pâte, le do





Expérimenter les métiers de l'industrie

Le Groupement suisse de l'industrie des machines (GIM) propose, cette année encore, un village entier dédié aux métiers techniques. Plusieurs établis sont mis à la disposition du public pour des ateliers d'expérimentation. «Regarder et discuter avec des professionnels ou avec des apprentis ne suffit pas, les visiteurs et visiteuses ont besoin d'avoir une expérience tactile pour mieux appréhender les différents métiers que nous mettons en avant», explique Emilio Lado, Secrétaire général du GIM. Cette année, un apprentissage supplémentaire sera mis à l'honneur sur le stand: celui d'informaticien ou informaticienne. «Les jeunes qui suivent cette voie à l'École des métiers de Lausanne (ETML) ainsi qu'au Centre professionnel du Nord vaudois (CPNV) vont venir présenter leur métier au village technique», poursuit Emilio Lado.

Les personnes qui manifestent un intérêt pour l'une ou l'autre des filières de l'industrie ont la possibilité de s'inscrire à un stage de deux jours au centre de formation du GIM. «Plus de 700 jeunes viennent chaque année. Dans un monde de plus en plus dématérialisé, faire des choses concrètes, créer des machines, assembler des pièces, entre autres, est très valorisant. Par ailleurs, avec la robotisation de certaines tâches physiquement difficiles, la force musculaire n'est plus un critère pour commencer un apprentissage technique», conclut Emilio Lado. Les filles représentent toujours un faible pourcentage des apprentis dans les domaines techniques, mais leur présence augmente d'année en année.

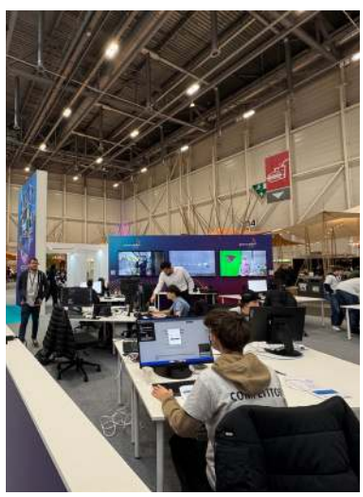
Les apprentis se prêtent aux défis numériques

Le stand du Groupement romand de l'informatique (GRI) propose au public de voir les jeunes en formation relever de vrais challenges informatiques. Cette année, le stand du GRI n'occupe pas moins de 100 m². Il permet non seulement d'obtenir des informations sur cinq CFC du domaine du numérique, ainsi que sur sept brevets fédéraux et deux diplômes fédéraux, mais il offre aussi l'occasion de voir des apprentis, filles et garçons, à l'œuvre devant leurs ordinateurs. «Vingt apprentis informaticiens de troisième année – dix en développement d'applications et dix en exploitation & infrastructures – vont relever un défi numérique selon un cahier des charges précis. Ils et elles auront deux jours pour y parvenir, coachés par des professionnels. Le public peut ainsi les voir au travail et leur poser des questions sur leurs métiers», explique Matthieu Joerin, vice-président du GRI.

Démonstrations et défis

Les métiers du numérique intéressent les jeunes: chaque année, 1000 d'entre elles et eux s'inscrivent au test d'aptitude du GRI sur les cantons de Vaud et Genève.

«Malheureusement, il y a parfois un décalage entre l'intérêt pour des usages ludiques (jeux vidéo, réseaux sociaux) et la réalité professionnelle. Les démonstrations et défis permettent de mieux se rendre compte des tâches concrètes et des compétences requises pour chaque métier, réduisant les malentendus», conclut Guilhem Villarroya, commissaire professionnel à ICT-FPSO.



les domaines techniques

maine de l'industrie embauche et forme un grand nombre de jeunes.

Stages courts chez MATISA



L'entreprise MATISA Matériel industriel SA basée à Crissier forme chaque année une vingtaine d'apprentis, filles et garçons. Elle propose des places d'apprentissage dans les métiers suivants: constructeur d'appareils industriels, mécanicien sur machines de chantier (CFC sur quatre ans), vernisseur industriel, mécanicien de production, logisticien, employé de commerce, ainsi que monteur automaticien. Sur son stand, les jeunes en cours d'apprentissage accueillent le public pour expliquer et montrer en quoi consistent leurs métiers. Le MATrobô, sorte d'humanoïde automatique, est également présent. Il a été entièrement construit par des apprentis. «Les métiers industriels sont exigeants, mais il y a un grand besoin de main d'œuvre. MATISA propose des stages de quatre jours pour celles et ceux qui souhaiteraient découvrir l'un d'eux. À noter que cette année, nous avons trois filles en apprentissage chez nous, dont deux dans des filières techniques», précise Jérémie Hegy, responsable formation et apprentissage. Par ailleurs, suite à l'obtention de leur CFC, il n'est pas rare que Matisa propose un poste à ses anciens apprentis et apprenties.

ETML: une école qui embauche



L'ETML forme chaque année plus de 170 apprenties et apprentis.

L'École technique et des métiers de Lausanne (ETML) est à la fois formatrice et employeuse: une autre façon de faire un apprentissage, différente de la voie duale. En effet, ce n'est pas toujours facile de sortir de l'école obligatoire et de se retrouver parachuté dans une entreprise. Pour celles et ceux intéressés par les métiers techniques et qui ne souhaitent pas s'engager directement en voie duale, une autre solution existe. Il s'agit de rejoindre l'ETML et l'une de ses sept voies de formation (telle que la menuiserie, l'informatique, la mécatronique sur automobile, entre autres).

L'école emploie chaque année 170 nouveaux apprentis. «L'ETML dispose de tout l'équipement de haute technologie nécessaire pour former les jeunes qu'elle embauche», explique le doyen Christophe Hiertzeler.

Sur le stand que l'ETML et le Centre professionnel du Nord vaudois (CPNV) se partagent, le public peut non seulement discuter avec des jeunes en cours de formation, mais aussi s'initier à la fraiseuse, à la gravure sur bois (entre autres) et repartir avec le fruit de son travail. Une façon de se familiariser avec les gestes propres aux différents métiers.

Découvrir les métiers du rail



Quelles sont les tâches d'un agent de transport ferroviaire, en quoi consiste le travail d'électricien de réseau, qu'est-ce que l'attelage? Toutes ces questions et bien d'autres encore trouvent leurs réponses sur le stand de login. Cette entreprise formatrice engage chaque année plus de 100 nouveaux apprentis, filles et garçons, rien que dans les cantons de Vaud et Genève. «Pour les filières d'employé de commerce ou de gestionnaire de commerce de détail, nous n'avons pas de difficultés à trouver des candidats. En ce qui concerne les métiers techniques, qui sont parfois peu connus du public, c'est plus compliqué. C'est la raison pour laquelle sur notre stand, nous essayons de faire connaître ces apprentissages pour lesquels nous disposons de plusieurs places», explique Alissia Cioffo, spécialiste marketing chez login.

Ainsi, le public pourra non seulement s'essayer à l'attelage, à savoir la mise en liaison de deux wagons (sur le stand, il n'y aura que les pièces métalliques), mais aussi gagner des prix en faisant tourner la roue. «Chaque jour, plusieurs apprentis seront sur place pour expliquer leur métier et répondre aux questions», conclut Alissia Cioffo. Rien de mieux que de discuter avec d'autres jeunes lorsque l'on a 15 ans!

Des pop-corn et des barbes-à-papa pour vanter les métiers techniques



Le stand de l'entreprise Bobst ne se voit pas forcément de loin, mais il se sent! Les responsables de cette odeur alléchante sont une machine à pop-corn et une autre à barbe-à-papa. «Elles sont entièrement automatisées grâce au savoir-faire de nos apprentis automaticiens. Cela permet d'attirer le public tout en montrant une application concrète du métier», explique Jessica Cancio, responsable administration et formation professionnelle chez Bobst. Sur le stand, apprentis et formateurs sont là pour accueillir le public et le renseigner. Par ailleurs, les personnes intéressées à l'un des apprentissages ouverts dans l'entreprise ont l'occasion de se filmer dans une sorte de *photobooth* (borne automatique). Elle permet de se présenter et de montrer son intérêt pour l'un ou l'autre des métiers. Chaque année, une cinquantaine d'apprentis sont engagés et formés au sein du groupe dans huit métiers différents aboutissant à un CFC. Ils sont ouverts aux filles comme aux garçons. Il s'agit d'automaticien, polymécanicien, mécanicien de production, logisticien, médiamaticien, dessinateur-constructeur industriel et employé de commerce. Bobst forme aussi des praticiens en mécanique (AFP).

Un atelier pour appréhender l'incertitude


Michel Reymond

Le World Café organisé par l'Université de Genève aborde cinq thématiques.

Cinq thématiques liées au choix d'un métier seront abordées lors de tables rondes participatives.
Comment trouver sa place? Comment apprivoiser l'incertitude? Comment l'intelligence artificielle et les réseaux sociaux influencent-ils le choix d'un métier? Et si mon métier n'existait pas encore? Comment prendre des décisions financières et professionnelles qui contribuent à un avenir durable? Voici les cinq thèmes sur lesquels le public sera amené à débattre lors de cet atelier organisé par l'Université de Genève (UNIGE). «L'atelier est organisé comme un World Café: les personnes choisissent une table en fonction de la thématique qui les intéresse. Deux expertes par table répondent aux questions, la discussion s'étale sur une quinzaine de minutes. Les cinq tables rondes se déroulent en parallèle et le public peut circuler entre chacune d'elles à la fin de chaque session», explique Ewa Lombard, spécialiste en neurosciences de la prise de décision à l'UNIGE.
Pouvoir poser des questions liées au futur professionnel sans tabou et à des expertes en la matière permet de rassurer parents et adolescents. Voici quelques interrogations possibles identifiées par les expertes: vais-je trouver ma place, comment aider mon enfant à faire un choix, comment les réseaux sociaux peuvent-ils influencer la perception que les jeunes et leurs parents ont des métiers de demain, comment assurer ma stabilité financière? «Les jeunes sont confrontés à beaucoup d'incertitudes. Ils ne savent pas vraiment quoi faire. D'autant que leurs parents ont grandi dans un monde complètement différent», explique Kerstin Preuschoff – professeure en neurosciences de la prise de décision à l'UNIGE. Le format World Café permet aux deux générations d'entamer un dialogue constructif, aidées par les connaissances d'expertes. **YT**

> **«Les jeunes sont confrontés à beaucoup d'incertitudes, d'autant que leurs parents ont grandi dans un monde très différent.»**
> **Kerstin Preuschoff**
> Professeure à l'UNIGE

Mercredi 18 novembre 2026, 14 h 30 - 16 h.

Un stand pour s'entraîner à passer des entretiens

Comme lors des éditions précédentes du Salon des Métiers et de la Formation, les Rotary Clubs lausannois proposent aux futurs apprentis de participer à une simulation d'entretien d'embauche. Cependant, les jeunes et leurs parents sont accueillis dans un espace cosy – avec canapé, fauteuil et tables basses, permettant de discuter avec les experts et expertes en conduite managériale et recrutement. Philippe Gregoir, facilitateur, formateur et coach certifié en développement relationnel et managérial, ainsi que membre du Rotary Club Lausanne-Rives, explique: «Ces simulations sont très utiles pour les apprentis, filles et garçons, en devenir. Aujourd'hui, avec l'intelligence artificielle, les enjeux d'une postulation ne sont plus la qualité du CV et de la lettre de motivation. Ce qui compte en entretien, c'est la façon de se présenter, la gestuelle, le vocabulaire, la posture, et l'identification à l'entreprise visée, entre autres. Les simulations permettent d'analyser ces aspects et de s'entraîner à les améliorer.» Lors de l'édition 2025 du Salon, pas moins de 108 simulations ont été réalisées, soit 32 de plus qu'en 2024. «Cette augmentation est due à la possibilité de faire une simulation spontanée, alors qu'il y a deux ans, il fallait impérativement s'inscrire. Cette année, nous allons poursuivre avec les deux options», poursuit Philippe Gregoir. À noter qu'à côté du stand des Rotary clubs se tient celui de l'Association Visite. Elle propose des échanges de jeunes en séjours linguistiques en cours d'apprentissage. «La proximité de nos deux stands devrait permettre tant aux jeunes qu'aux entreprises de prendre connaissance de cette opportunité très intéressante pour les deux parties.» **YT**

> **108**
> **simulations d'entretiens ont eu lieu en 2025, soit 32 de plus qu'en 2024**



Des coachs font des simulations d'entretiens pour aider les jeunes à s'y préparer.

Les inventions du passé au secours de la planète

A l'heure où les inquiétudes climatiques et énergétiques sont au centre des discussions, des solutions porteuses d'espoir existent. Elles ne proviennent pas d'une idée futuriste, mais simplement du passé. C'est ce que démontre le stand du projet Paléo-énergétique. Le public y découvre une frise des inventions énergétiques oubliées. «Les énergies renouvelables ne sont pas une idée récente des écologistes. Nos grands-parents les utilisaient déjà», explique Cédric Carles, consultant en énergie et co-auteur du livre Rétrofutur 2. Malheureusement, avec le temps et l'essor de l'industrie, certaines bonnes idées et brevets sont tombés dans l'oubli. Cédric Carles et son équipe les déterrent via leur projet de science participative. «Aujourd'hui, il est indispensable de décarboner la planète et d'être moins dépendants du pétrole. Il y a plein de savoirs locaux que l'on peut utiliser pour y parvenir. Par exemple, il existe un moyen de recharger les piles alcalines dites non-rechargeables. Il est aussi possible de stocker de l'énergie dans des bonbonnes sous forme d'air comprimé. Des solutions pour produire de l'énergie à moindre frais et sans polluer existent bel et bien», précise Cédric Carles. De quoi redonner espoir et apaisement aux personnes éco-anxieuses.
Sur le site internet du projet, tout le monde peut proposer une invention. Et sur le stand, le public a la possibilité de discuter avec des étudiantes et étudiants en sciences environnementales. **YT**

127 ans de savoir-faire au service des apprentis

Les Usines Métallurgiques de Vallorbe forment un grand nombre de jeunes dans huit métiers différents.

Les jeunes – filles et garçons – à la recherche d'une place d'apprentissage en tant que polymécanicien, agent d'exploitation, laborantin en physique, mécanicien de production, automaticien, logisticien, employé de commerce ou encore informaticien peuvent s'adresser aux Usines Métallurgiques de Vallorbe. «Ce n'est pas toujours facile de trouver des candidats et des candidates pour ces métiers techniques, mais celles et ceux qui se forment chez nous ont la chance de bénéficier de 127 ans de savoir-faire.

Huile de coude

«Par ailleurs, tous les six mois, nos apprentis employés de commerce changent de service, leur permettant ainsi d'exploiter toutes les facettes du métier», explique Carolina Vicente, assistante en ressources humaines. Pour mieux faire connaissance avec les différents métiers, le stand de l'entreprise propose au public de mettre la main à la pâte. Ainsi, les candidats au métier de polymécanicien devront réussir à reproduire une petite construction avec des pièces mélangées. Ceux intéressés par le monde du laboratoire pourront faire quelques expériences et les passionnés d'informatique répondre à un quiz sur les nouvelles technologies. Tout cela, et plus encore, dans l'optique de mieux se rendre compte de ce que ces différents apprentissages permettent d'apprendre et sur quelles professions ils débouchent concrètement. **Yseult Théraulaz**



Pouvoir se former dans une entreprise habituée à accueillir des apprentis est un atout. DR

> **«Celles et ceux qui se forment chez nous ont la chance de bénéficier de 127 ans de savoir-faire»**
>
> **Carolina Vicente**
> Assistante
> en ressources humaines

Coiffure: un métier de passion

Tout le monde a (ou a eu) des cheveux et rares sont les personnes qui ne vont pas régulièrement chez le coiffeur. Pourtant, ce secteur séduit un peu moins les jeunes aujourd'hui que par le passé. Pour attirer la relève, le stand de la section vaudoise de Coiffure Suisse permet au public d'expérimenter le métier en s'entraînant sur des têtes d'exercice. Manier le fer à lisser, tester le matériel, découvrir le méchier (palette de mèches de différentes couleurs) et s'amuser à coiffer une copine ou un ami font partie des possibilités offertes sur le stand. «Coiffeur ou coiffeuse est un métier de passion. Il faut aimer le contact avec les gens et avoir des aptitudes manuelles. Le travail est assez exigeant physiquement car on passe la journée debout, mais ce que nous faisons est beau et valorisant», explique Kelly Languetin, responsable des manifestations chez Coiffure Suisse, section Vaud. Lors de leur venue sur le stand, les curieuses et curieux pourront discuter avec des apprentis et des coiffeurs confirmés, femmes et hommes. Car contrairement aux idées reçues, les garçons s'intéressent aussi à ce métier. Un travail qui n'est pas prêt d'être remplacé par l'intelligence artificielle! **YT**



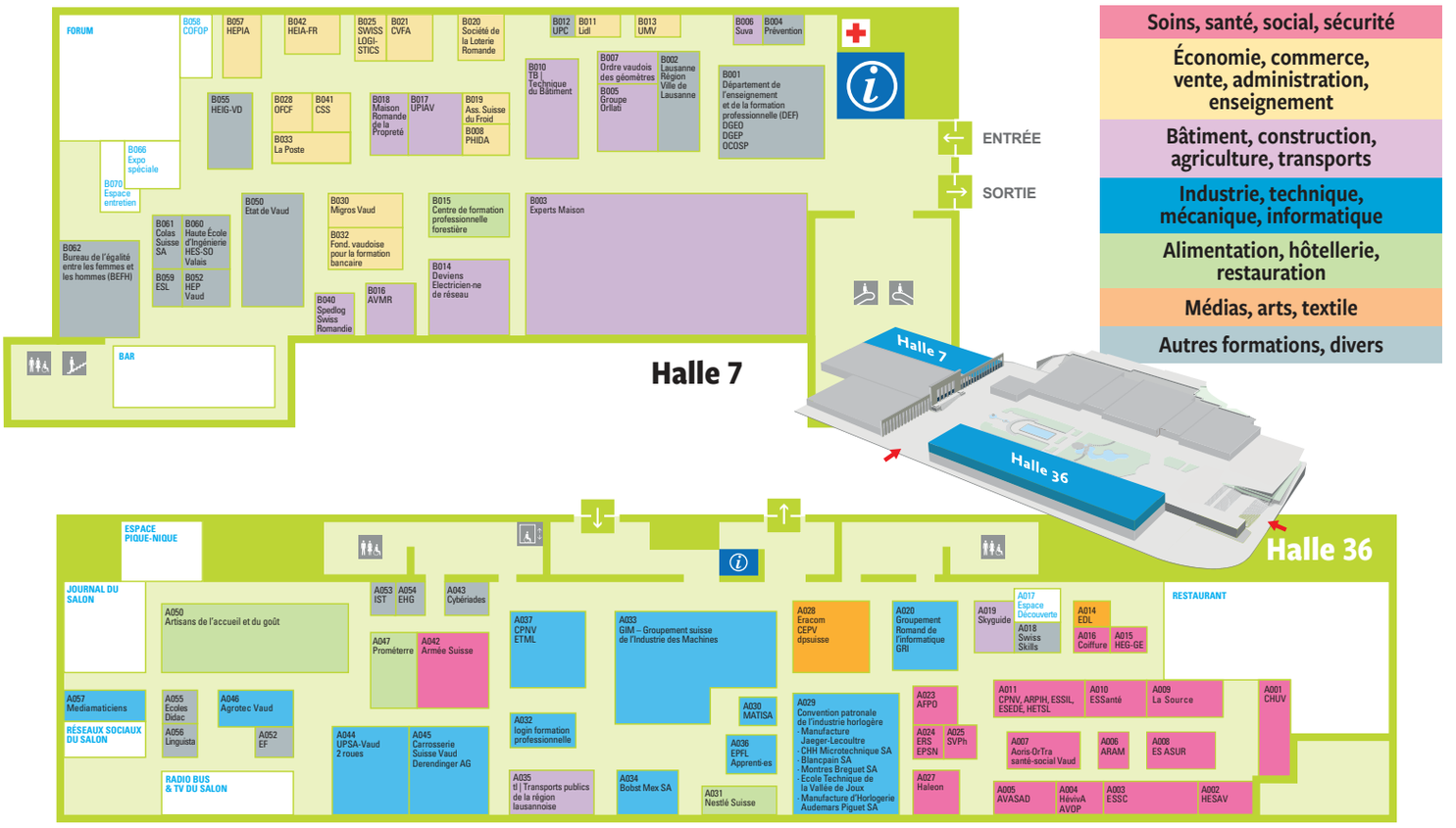
Sur le stand, le public peut s'initier à la coiffure sur des cobayes volontaires ou sur des têtes d'exercice. DR



EXPOSANTS	HALLE-STAND
AFPO	36-A023
Agrotec Vaud	36-A046
Aoris - OrTra santé-social Vaud	36-A007
Armée Suisse, CHANCE ARMÉE	36-A042
ARPIH – École supérieure dans le domaine social	36-A011
Artisans de l'accueil et du goût – Fondation vaudoise pour la formation des métiers de bouche	36-A050
Association romande des assistantes médicales (ARAM)	36-A006
Association Suisse du Froid	7-B019
Association vaudoise des organisations privées pour personnes en difficulté	36-A004
Association Visite	7-B070
Audemars Piguet SA	36-A029
AVASAD - Association vaudoise d'aide et de soins à domicile, CMS Vaudois	36-A005
AVMR – Association Vaudoise des Maîtres Ramoneurs	7-B016
Blancpain SA	36-A029
Bobst Mex SA	36-A034
Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH)	7-B062
Carrosserie Suisse Vaud	36-A045
Centre d'enseignement professionnel de Vevey – CEPV	36-A028
Centre de formation professionnelle forestière	7-B015
CHH Microtechnique SA	36-A029
CHUV – Centre hospitalier universitaire vaudois	36-A001
COFOP	7-B058
Coiffure suisse section Vaud	36-A016
Colas Suisse DG SA	7-B061
Commission Vaudoise Formation Assurances (CVFA)	7-B021
CPNV – Centre professionnel du Nord vaudois	36-A037
CPNV – École professionnelle sociale Yverdon (EPSY)	36-A011
CSS Assurance maladie SA	7-B041
Cybériade Sàrl	36-A043
Département de l'enseignement et de la formation professionnelle (DEF)	7-B001
Derendinger AG	36-A045
Deviens Électricien de réseau	7-B014
dpsuisse	36-A028
École de soins et santé communautaire ESSC	36-A003
École Hôtelière de Genève	36-A054
École Professionnelle Supérieure de Naturopathie – EPSN	36 A024
École Réflexe Santé SÀRL	36 A024
École supérieure de la santé – ESsanté	36-A010 A011
École supérieure en éducation de l'enfance –esede	36-A011
École supérieure sociale intercantonale de Lausanne	36-A011
Écoles Didac – 12e année linguistique	36-A055
EDLausanne	36-A014
EF Séjours Linguistiques	36-A052
EPFL - Formation des Apprenti·es	36-A036
Eracom, École romande d'arts et de communication	36-A028
ES ASUR École Supérieure d'Ambulanciers	36-A008
ESL Séjours Linguistiques	7-B059
État de Vaud - Direction générale des ressources humaines	7-B050
ETML – École technique, École des métiers de Lausanne	36-A037
Experts maison	7-B003
Fondation vaudoise pour la formation bancaire (FVFB)	7-B032
GIM - Groupement suisse de l'Industrie des Machines	36-A033
Groupe Orllati	7-B005
Groupement Romand de l'informatique	36-A020
HALEON	36-A027
Haute École d'Ingénierie – HES-SO Valais Wallis	7-B060
Haute École d'ingénierie et d'architecture Fribourg – HEIA-FR	7-B042
Haute École de Gestion de Genève	36-A015
Haute École de travail social Lausanne	36-A011
Haute École pédagogique du canton de Vaud	7-B052
HEIG-VD – Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud	7-B055
Hello Career | OFCF	7-B028
HEPIA – Haute École du paysage, d'ingénierie et d'architecture de Genève	7-B057
HESAV / Haute École de Santé - Vaud	36-A002
HévivA - Association vaudoise des établissements médico-psycho sociaux	36-A004
Institut et Haute École de la Santé La Source	36-A009
IST SA	36-A053
La Poste Suisse SA	7-B033
Lausanne Région	7-B002
Lidl Schweiz AG	7-B011
Linguista Séjours linguistiques	36-A056
login formation professionnelle SA	36-A032
Maison romande de la propreté	7-B018
Manufacture Jaeger-LeCoultre	36-A029
MATISA Matériel Industriel SA	36-A030
metiers-horlogerie.ch	36-A029
Migros Vaud	7-B030
Montres Breguet SA	36-A029
Nestlé Suisse SA	36-A031
Ordre vaudois des géomètres	7-B007
PHIDA Groupe	7-B008
Prévention	7-B004
Prométerre – Association vaudoise de promotion des métiers de la terre	36-A047
Rotary Grand Lausanne	7-B070
skyguide	36-A019
Société de la Loterie Romande de la Suisse romande	7-B020
Société Vaudoise de Pharmacie	36-A025
SpedlogSwiss Romandie	7-B040
Suva	7-B006
SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL	7-B025
SwissSkills	36-A018
TBS | Technique du Bâtiment Services	7-B010
tecvaud	7-B003
TL | Transports publics de la région lausannoise	36-A035
Union patronale des ingénieur·e·s et des architectes vaudois·es	7-B017
United Power Consulting	7-B012
UPSA-VD – Union professionnelle suisse de l'automobile, section vaudoise	36-A044
Usines Métallurgiques de Vallorbe SA	7-B013
Ville de Lausanne	7-B002

Formations de base avec attestation fédérale de formation professionnelle initiale (AFP)

MÉTIERS	HALLE-STAND
Agent de propreté	36-A001 A032 7-B018
Agropraticien	36-A047
Aide en ferblanterie	7-B003
Aide en sanitaire	7-B003
Aide en soins et accompagnement (ASA)	36-A001 A003 A004 A007
Aide en technique du bâtiment, divers domaines spécialisés	7-B003 B010
Aide-carreleur	7-B003
Aide-constructeur métallique	7-B003 36-A001
Aide-menuisier	7-B003
Aide-peintre	7-B003
Aide-plâtrier	7-B003
Assistant vernisseur	36-A044 A045
Assistant constructeur de fondations	7-B003
Assistant constructeur de routes	7-B003
Assistant constructeur de sols industriels et de chapes	7-B003
Assistant du commerce de détail	7-B011
Assistant en maintenance d'automobiles	36-A035 A044
Assistant en médias imprimés	36-A028
Boucher charcutier	36-A050
Boulanger-pâtissier-confiseur	36-A050
Conducteur de véhicules légers	36-A001
Employé d'exploitation	36-A001
Employé de commerce	7-B033 B050 36-A001 A004 A035
Employé en cuisine	36-A001 A004 A050
Employé en hôtellerie-intendance	36-A050
Employé en industrie laitière	36-A050
Employé en restauration	36-A001 A050
Employé en restauration de système	36-A050
Gardien de chevaux	36-A047
Horticulteur	7-B002
Logisticien	7- B025 B033 36-A001 A035
Maçon	7-B003
Opérateur en horlogerie	36-A029
Praticien en couverture	7-B003
Praticien en étanchéité	7-B003 B008
Praticien en mécanique	36-A033 A034
Praticien sur bois	7-B003



Attestation cantonale de formation professionnelle (ACF)

Employé en économie familiale	**36-A050**

Formations de base avec certificat fédéral de capacité (CFC)

Acousticien en systèmes auditifs	**36-A007**
Agent d'exploitation	**7-B002 B013 B033 B050 B058 36-A001 A004 A032 A035**
Agent de propreté	**7-B002 B018 B058 36-A001 A032**
Agent de transport ferroviaire	**7-B025 36-A032**
Agent de transports publics	**36-A032 A035**
Agent en information documentaire (AID)	**7-B002 B050 36-A001 A036**
Agent relation client	**7-B006 B033 B041 B050 36- A032 A035**
Agriculteur	**7-B050 36-A047**
Arboriculteur	**36-A047**
Artisan du cuir et du textile	**36-A032**
Assistant médical	**36-A006 A007**
Assistant socio-éducatif (ASE)	**7-B002 B050 36-A001 A004 A007 A010 A011 A031**
Assistant dentaire	**36-A001 A007**
Assistant en pharmacie	**36-A007 A025**
Assistant en promotion de l'activité physique et de la santé	**36-A007**
Assistant en soins et santé communautaire (ASSC)	**36-A001 A003 A004 A005 A007**
Automaticien	**7-B002 B013 B033 36-A011 A031 A032 A033 A034 A035 A036 A037**
Aviculteur	**36-A047**
Bijoutier-joailler	**36-A029**
Bottier orthopédiste	**36-A007**
Boucher charcutier	**7-B030 36-A050**
Boulanger-pâtissier-confiseur	**7-B058 36-A050**
Carreleur	**7-B003**
Carrossier réparateur	**36-A045**
Carrossier-peintre	**7-B002 36-A032 A045**
Carrossier-tôlier	**36-A045**
Céramiste	**36-A028**
Charpentier	**7-B003**
Conducteur de véhicules lourds	**7-B002 36-A044**
Constructeur d'appareils industriels	**7-B002 36-A030 A031 A032 A033**
Constructeur d'installations de ventilation	**7-B010**
Constructeur de fondations	**7-B003 B005**
Constructeur de routes	**7-B002 B003**
Constructeur de sols industriels et de chapes	**7-B003**
Constructeur de voies ferrées	**36-A032**
Constructeur métallique	**7-B002 B003 36-A001**
Couvreur	**7-B003 B008**
Créateur de vêtements	**7-B058 36-A014 A028**

Cuisinier	**7-B002 B005 B030 B050 B058 36-A001 A004 A031 A050**
Dessinateur, architecture	**7-B002 B017 36-A014**
Dessinateur, architecture d'intérieur	**36-A014**
Dessinateur, architecture paysagère	**7-B002**
Dessinateur, génie civil	**7-B002 B017**
Dessinateur, planification du territoire	**7-B002**
Dessinateur en construction microtechnique	**36-A029**
Dessinateur-constructeur industriel	**36-A031 A032 A033 A034**
Dessinateur-constructeur sur métal	**7-B002 B003**
Développeur en business numérique	**7-B033 B050 36-A001 A020 A032 A043**
Droguiste	**36-A007**
Ébéniste	**7-B003 B058 36-A037**
Électricien de montage	**7- B010**
Électricien de réseau	**7-B002 B010 B014 36-A032 A035**
Électronicien	**36-A011 A032 A033 A035 A036 A037**
Électroplaste	**36-A029**
Employé de commerce	**7-B002 B005 B006 B011 B013 B020 B021 B028 B030 B032 B033 B040 B041 B050 B058 36-A001 A004 A005 A027 A030 A031 A032 A033 A034 A035 A036 A044**
Étancheur	**7-B003 B008**
Façadier	**7-B008**
Façonneur de produits imprimés	**36-A028**
Ferblantier	**7-B003 B008**
Forestier-bûcheron	**7-B002 B015 B050**
Gardien d'animaux	**36-A001 A036**
Géomaticien	**7-B002 B007 B050 36- A032**
Gestionnaire du commerce de détail	**7-B011 B030 B033 36-A032 A044**
Gestionnaire en hôtellerie-intendance	**7-B058 36-A001 A004 A050**
Gestionnaire en restauration de système	**7-B030 B058 36-A050**
Graphiste	**7-B050 36-A001 A014 A028**
Horloger	**36-A029**
Horloger de production	**36-A029**
Horticulteur, orientation paysagisme	**7-B002 B050 B058**
Horticulteur, orientation production de plantes	**7-B002 B058**
Informaticien	**7-B002 B005 B013 B020 B033 B050 36-A005 A011 A020 A027 A032 A035 A036 A037 A043**
Informaticien du bâtiment	**7-B010 36-A043**
Installateur en chauffage	**7-B010**
Installateur sanitaire	**7-B003 B008**
Installateur-électricien	**7-B002 B010 36-A001**
Interactive Media Designer	**7-B033 B050 36-A014 A028 A032 A036**
Laborantin	**7-B002 B050 36-A001 A007 A010 A027 A031 A036**
Laborantin en physique	**7-B013 36-A001 A031 A036**
Logisticien	**7-B002 B011 B013 B025 B033 B050 36-A001 A027 A030 A031 A032 A034 A035 A036**
Maçon	**7-B003 B058**
Maraîcher	**36-A047**
Mécanicien en maintenance d'automobiles	**7-B002 B005 B050 B058 36-A044**
Mécanicien en maintenance d'automobiles (véhicules utilitaires)	**36-A035**
Mécanicien d'appareils à moteur	**7-B002 B050 36-A046**
Mécanicien de production / industrie	**7-B002 B013 B058 36-A030 A031 A032 A033 A034**
Mécanicien en machines agricoles	**36-A046**
Mécanicien en machines de chantier	**7-B005 36-A030 A032 A046**
Mécanicien en motocycles	**36-A044**
Mécatronicien d'automobiles	**7-B005 B050 36-A032 A044**
Mécatronicien d'automobile, orientation véhicules légers	**7-B050 36-A037 A044**
Mécatronicien d'automobile, orientation véhicules utilitaires	**7-B050 36-A035 A044**
Médiamaticien	**7-B002 B033 B050 36-A005 A011 A020 A032 A034 A043**
Menuisier	**7-B002 B003 B058 36-A037**
Micromécanicien	**36-A029**
Monteur-automaticien	**7-B033 36-A030 A032 A033 A034**
Monteur frigoriste	**7-B019 36-A032**
Opérateur de machines automatisées	**36-A027 A031 A033**

Opérateur en informatique	**7-B002 B033 B050 36-A001 A020 A032 A036**
Opticien	**36-A007 A023**
Orthopédiste	**36-A007**
Paveur	**7-B002**
Peintre	**7-B002 B003 B058**
Photographe	**7-B002 B050 36-A028**
Planificateur-électricien	**7-B002 B010 B017**
Plâtrier constructeur à sec	**7-B003**
Polydesigner 3D	**7-B030 B050 36-A028**
Polygraphe	**36-A028**
Polymécanicien	**7-B002 B013 B058 36-A011 A031 A032 A033 A034 A036 A037**
Poseur de sol-parquet	**7-B003**
Professionnel du cheval	**36-A047**
Projeteur en technique du bâtiment, chauffage	**7-B010 B017**
Projeteur en technique du bâtiment, sanitaire	**7-B003 B017**
Projeteur en technique du bâtiment, ventilation	**7-B010 B017**
Projeteur frigoriste	**7-B019**
Qualiticien en microtechnique	**36-A029**
Ramoneur	**7-B016**
Réalisateur publicitaire	**36-A028 A032**
Recycleur	**36-A032**
Serrurier sur véhicules	**36-A045**
Sertisseur de pierres précieuses	**36-A029**
Spécialiste en communication hôtelière	**36-A050**
Spécialiste en restauration	**36-A001 A031 A050**
Technicien dentiste	**36-A007**
Technologue du lait	**36-A050**
Technologue en denrées alimentaires	**36-A031**
Technologue en dispositifs médicaux	**36-A001 A007 A010**
Technologue en emballage	**36-A028**
Technologue en matière plastique	**36-A033**
Technologue en médias	**36-A001 A028**
Technologue en reliure	**36-A028**
Vernisseur industriel	**36-A030 A032 A035**
Viniculteur, orientation cave	**7-B050 36-A047**
Viniculteur, orientation vigne	**7-B002 B050 36-A047**
Vitrier	**7-B003**

Formations de perfectionnement: brevet fédéral

Accompagnant socioprofessionnel	**36-A011**
AI Business Specialist	**36-A020 A043**
Chef carreleur	**7-B003**
Chef d'équipe charpentier	**7-B003**
Chef poseur de revêtements de sols	**7-B003**
Chef d'équipe construction	**7-B003**
Chef d'exploitation agricole/arboricole/ avicole/viticole/caviste/maraîchère	**36-A047**
Chef d'atelier de carrosserie, orientation tôlerie, peinture, serrurerie sur véhicules	**36-A044 A045**
Chef de production et de montage en construction métallique	**7-B003**
Chef de projet en construction métallique	**7-B003**
Chef de projet en menuiserie/ébénisterie	**7-B003**
Chef de projet verre	**7-B003**
Conducteur d'engins forestiers	**7-B015**
Conseiller de service à la clientèle dans la branche automobile	**36-A044**
Conseiller de vente automobile	**36-A044**
Contremaître charpentier	**7-B003**
Contremaître en plâtrerie et en technique d'isolation	**7-B003**
Contremaître forestier	**7-B015**
Contremaître peintre	**7-B003**
Contremaître vitrier	**7-B003**
Coordinateur d'atelier automobile	**36-A044**
Coordinateur en médecine ambulatoire	**36-A006**
Cyber Security Specialist	**36-A020**
Digital Collaboration Specialist	**36-A020**
Écobiologiste de la construction	**7-B003**
ICT-Application Development Specialist	**36-A020**
ICT-Platform Development Specialist	**36-A020**
Informaticien de gestion	**36-A020**
Logisticien	**7-B025**
Multimedia Content Creator	**36-A020 A043**
Responsable des services de propreté	**7-B018**
Responsable du secteur hôtelier-intendance	**36-A050**
Restaurateur de véhicules	**36-A044**
Spécialiste en communication	**36-A050**
Spécialiste en insertion professionnelle	**36-A011**
Spécialiste en marketing	**36-A050**
Spécialiste en ressources humaines	**36-A004 A005**
Techno-diagnosticien d'appareils à moteur	**36-A046**
Techno-diagnosticien en machines agricoles	**36-A046**
Techno-diagnosticien en machines de chantier	**36-A046**

Formations de perfectionnement: diplôme fédéral

Chef d'exploitation de carrosserie	**36-A044 A045**
Conducteur de travaux	**7-B003**
Entrepreneur-construction	**7-B003**
Gestionnaire d'entreprise de la branche automobile	**36-A044**
Information Security Manager	**36-A020**
Logisticien avec diplôme fédéral	**7-B025**
Maître carreleur	**7-B003**
Maître charpentier	**7-B003**
Maître constructeur métallique	**7-B003**
Maître mécanicien en machines de chantier	**36-A046**
Maître mécanicien en machines agricoles	**36-A046**
Maître menuisier/ébéniste	**7-B003**
Maître peintre	**7-B003**
Maître plâtrier	**7-B003**
Maître poseur de revêtements de sols	**7-B003**
Naturopathe avec diplôme fédéral	**36-A024**
Thérapeute complémentaire avec diplôme fédéral	**36-A024**

Formations de perfectionnement: diplôme ES

Ambulancier	**36-A007 A008**
Animateur communautaire	**36-A004 A007 A011**
Contrôleur de la circulation aérienne	**36-A019**
Designer en communication visuelle, spécialisation film	**36-A028**
Designer en communication visuelle, spécialisation photographie	**36-A028**
Designer en communication visuelle, spécialisation Design & Commercial Art	**36-A014 A028**
Éducateur social	**36-A004 A007 A011**
Éducateur de l'enfance	**36-A004 A007 A011**
Gestionnaire en tourisme	**36-A050 A053**
Hygiéniste dentaire	**36-A007**
Informaticien diplômé options développement d'applications	**36-A011**
Informaticien diplômé options ingénierie des systèmes	**36-A011 A037**
Informaticien de gestion	**36-A037**
Maître socioprofessionnel (MSP)	**36-A007 A011**
Orthoptiste	**36-A007**
Podologue	**36-A004 A007**
Technicien en analyses biomédicales (TAB)	**36-A007 A010**
Technicien en génie mécanique	**36-A011 A037**

Technicien en microtechniques	**36-A029**
Technicien en salle d'opération (TSO)	**36-A007 A010**
Technicien en génie électrique, option électronique	**7-B010 36-A037**
Technicien en systèmes industriels	**36-A011**
Technicien vitivinicole	**36-A047**

Formations de perfectionnement: bachelor, master hes / hep / uni / epf

Animateur socioculturel	**36-A004 A007 A011**
Architecte	**7-B017 B042 B057**
Assistant social	**36-A004 A005 A007 A011**
Bachelor et Master HES/HEP/EPF/UNI	**7-B017 B042 B052 B055 B057 36-A002 A004 A005 A009 A014 A023**
Designer en design industriel et de produits	**7-B055 36-A029**
Diététicien	**36-A005 A007**
Économiste d'entreprise	**7-B055**
Éducateur social	**36-A004 A007 A011**
Ergothérapeute	**36-A002 A004 A005 A007 A011**
Enseignant	**7-B052**
Infirmier	**36-A002 A004 A005 A007 A009**
Informaticien de gestion	**7-B055**
Ingénieur forestier	**7-B017**
Ingénieur en agronomie	**36-A047 7-B057**
Ingénieur en architecture du paysage	**7-B057**
Ingénieur en biotechnologie	**7-B060**
Ingénieur en chimie	**7-B042 B060**
Ingénieur en énergie et techniques environnementales	**7-B055 B060**
Ingénieur en génie civil	**7-B017 B042 B057**
Ingénieur en génie électrique	**7-B042 B055**
Ingénieur en génie mécanique	**7-B042 B057**
Ingénieur en génie territorial	**7-B055**
Ingénieur en géomatique	**7-B007 B055**
Ingénieur en gestion de la nature	**7-B057**
Ingénieur en informatique et systèmes de communication	**7-B042 B055 B057 B060**
Ingénieur en informatique	**7-B042 B055 B060**
Ingénieur en ingénierie des médias	**7-B055**
Ingénieur en ingénierie et gestion industrielles	**7-B055**
Ingénieur en microtechniques	**7-B055 B-057 36-A029**
Ingénieur en sciences alimentaires	**7-B060 36-A050**
Ingénieur en sciences du vivant	**7-B060 36-A050**
Ingénieur en systèmes industriels	**7-B055 B060**
Ingénieur en technique des bâtiments	**7-B010 B055 B057**
Manager en tourisme	**36-A050**
Master of science in engineering	**36-A029**
Ostéopathe	**36-A004 A007**
Physiothérapeute	**36-A002 A004 A007**
Sage-femme	**36-A002 A007**
Technicien en radiologie médicale (TRM)	**36-A002 A007**
Travailleur social	**36-A004 A007 A011**
Universités (hautes écoles universitaires)	**7-B017**

écoles / divers

12e année	**36-A055**
Année propédeutique/préparatoire	**36-A002 A009 A014**
Certification professionnelle pour adultes	**7-B001 B010 B055 36-A024 A054**
École de commerce	**7-B001**
École de culture générale	**7-B001**
École de maturité	**7-B001 36-A028**
École supérieure	**36-A004 A011 A054**
Formation professionnelle accélérée FPA	**36-A010 A011 A014 A028 A037**
Gymnase	**7-B001 B017**
Hautes Écoles spécialisées	**7-B017 B042 B052 B055 B057 B060 36-A002 A004 A005 A009 A011 A014 A047 A050**
ICT-manager diplômé	**36-A020 A043**
Maturité professionnelle	**7-B001 B011 B017 36-A004 A005 A010 A011 A023 A028 A037 A047**
Maturité professionnelle technique intégrée	**36-A004 A011 A037**
Maturité spécialisée	**7-B001 36-A004**
Maturité spécialisée communication et information (MSCI)	**36-A028**
Orientation professionnelle	**7-B001 B012 B028 36-A055**
Préapprentissage	**7-B001 B050 B058 36-A011 A014 A028 A037 A043 A050**
Rac 1	**7-B001**
Rac 2	**7-B001**
Scolarité obligatoire	**7-B001**
Séjours linguistiques	**7-B059 36-A052 A055 A056**
SEO/SEA (marketing digital)	**7-B055 36-A043**
Soutien scolaire, appuis	**36-A043 A055**
Stagiaire 3+1	**7-B041 B050**
Transition 1	**7-B001**
Transition professionnelle	**36-A014 A024**
UX Designer	**36-A043**
Validation des acquis de l'expérience	**36-A004 A006 A020**

Par commodité de lecture, les métiers sont indiqués au masculin, mais ils sont indifféremment ouverts aux hommes et aux femmes. Ils sont classés par ordre alphabétique, mais il existe différentes voies de formation pour plusieurs d'entre eux. La liste complète des métiers et formations peut être consultée sur **metiersformation.ch**

Une conférence pour aborder les questions qui se posent après la scolarité obligatoire

La campagne de la ville de Lausanne «Après l'école, on fait quoi?» aide les jeunes et leurs parents à mieux vivre cette période de transition. Explications avec les expertes concernées réunies au Forum.

Le taux de jeunes sans solution de formation est plus élevé à Lausanne que dans les autres villes du canton. Fort de ce constat, la capitale olympique a lancé, en 2024, la campagne «Après l'école, on fait quoi?» et propose une conférence sur cette thématique au Forum. La campagne, qui se termine à la fin de l'année, a eu comme mission d'informer les familles sur les possibilités qui s'offrent à celles et ceux qui sont sortis de l'école obligatoire et sur les ressources et réseaux à leur disposition, mais également de proposer des initiatives co-créées avec les jeunes pour les aider à faire leurs choix.

Aide à la transition école-métier

Elle a permis, entre autres, la réalisation d'un guide pratique permettant aux familles de mieux s'orienter dans les méandres de la formation post-obligatoire. «La transition entre la fin de l'école obligatoire et la suite du parcours de formation, académique ou professionnel, génère un stress significatif. Les parcours ne sont pas toujours linéaires et certaines transitions peuvent durer. Notre rôle est de les faciliter et de faire en sorte que les jeunes trouvent plus rapidement les bons relais et les bonnes ressources», explique Virginie Huguet, responsable de la transition école-métier à la ville de Lausanne.

Pour mieux comprendre le ressenti des jeunes pendant cette période délicate, Unisanté a mené une étude qualitative sur le sujet. «Nous avons discuté avec 50 jeunes âgés de 14 à 18 ans, regroupés en fonction de leur transition, en cours ou passée. Nous voulions connaître leur vécu, leurs perceptions de cette période particulière. C'est une période ambivalente. Il y a à la fois beaucoup de réjouissances et de stress, avec une peur de se tromper», explique Yara Barrense-Dias, responsable de la recherche sur la santé des jeunes à Unisanté. La conférence devrait aider les familles à réaliser qu'il n'y a pas de bon ou mauvais choix, mais plusieurs façons d'obtenir un diplôme, puis un métier. **YT**



Futurs champions de la carrosserie en action

Certains stands attirent plus l'attention que d'autres, soit par leur architecture, par leur emplacement central ou parfois par la présence de robots ou autres attractions inhabituelles. Celui du Centre de formation des carrossiers vaudois se fait remarquer tout d'abord par le bruit! Meuler ou souder une pièce d'automobile ne se fait pas sans quelques nuisances sonores. Le public a en effet la possibilité de voir tous les jours une douzaine de jeunes (filles et garçons), tôliers ou peintres, se prêter à des démonstrations sur de vraies pièces de carrosserie.

L'attrait du stand ne s'arrête pas aux démonstrations. «Chaque année, Carrosserie suisse Vaud organise le Championnat vaudois de carrosserie, un concours qui permet aux participants et participantes de se qualifier pour le Championnat romand, puis également pour celui de WorldSkills 2028, qui aura lieu au Japon», explique Stéphane Ayer, commissaire professionnel. Du mardi au samedi, quatre tôliers et quatre peintres montrent leurs talents selon un protocole établi. Les quatre meilleurs de chaque catégorie s'affrontent ensuite le dimanche en finale. «Ces démonstrations devant un public sont un bon moyen de gérer le stress. Cela permet au candidat d'être plus à l'aise lorsqu'il ou elle devra passer ses examens pour l'obtention de son CFC», précise Stéphane Ayer. Quant à l'avenir de la profession et au besoin de recruter de futurs apprentis, le commissaire est confiant: «Contrairement aux mécaniciens dont le travail sur des véhicules électriques est fortement réduit, les carrossiers auront toujours du travail car «l'emballage» d'une voiture ne va pas disparaître.»

De quoi susciter des vocations... **YT**



Sur le stand du Centre de formation des carrossiers vaudois, les jeunes s'affrontent lors du Championnat vaudois.

Un défilé «très british»

Comme chaque année, les apprenties du COFOP mettent en avant leurs créations.

Les futures créatrices de vêtements qui étudient au Centre d'orientation et de formation professionnelle (COFOP) proposent une vingtaine de pièces inspirées de la britannique Vivienne Westwood. «L'idée est née d'une étudiante passionnée de bustiers et admiratrice de la créatrice. L'équipe a étudié les codes Westwood: carreaux, style «très british», esthétique punk, épingle à nourrice, etc. «L'objectif n'est pas de copier, mais de s'en inspirer pour créer des pièces originales», explique Catherine Muriset, maîtresse d'enseignement professionnel. Les apprenties ont réalisé les patrons, choisi les tissus et créé de A à Z les vêtements qu'elles porteront sur scène pour le défilé.» **YT**

> **«L'équipe s'est inspirée des codes de Vivienne Westwood.»**
>
> **Catherine Muriset**
> Maîtresse d'enseignement

Un quiz pour connaître les métiers et les formations

Des apprentis proposent un questionnaire pour en savoir plus sur les apprentissages.

Maturité professionnelle, apprentissage en voie duale ou en école des métiers, élaboration d'un bon dossier de candidature: autant de thématiques pour lesquelles les jeunes sont parfois perdus.

Ce Quiz Métiers, fruit d'une collaboration entre le Centre professionnel du Nord vaudois (CPNV), l'École technique et des métiers Lausanne (ETML), le Groupement suisse de l'industrie des machines (GIM), l'École de la construction, GastroSuisse, Aoris - Ortra santé-social Vaud et l'École de soins et santé communautaire (ESSC), a été élaboré pour aider les jeunes dans leurs choix et démarches. Il ouvre la discussion de façon participative, car des apprenties et apprentis sont présents pour aider les jeunes intéressés à tester leurs connaissances via ce quiz. **YT**

Les manifestations

Le championnat vaudois de carrosserie

Du 17 au 21 novembre, Carrosserie Suisse Vaud organisera le Championnat vaudois de carrosserie. Durant toute la semaine, de jeunes professionnels s'affronteront dans des épreuves exigeantes mettant en valeur leur savoir-faire et leur précision. Huit candidat·e·s relèveront le défi : quatre Carrossier-tôlier / Carrossière-tôlière et quatre Carrossier-peintre / Carrossière-peintre.
Halle 36 | Stand A045

Paléo-énergétique: les innovations d'hier au service des métiers de demain

Cette exposition participative explore l'histoire des énergies à travers une grande frise chronologique réunissant inventions, brevets, objets et récits. Éoliennes anciennes, systèmes solaires, moteurs alternatifs ou solutions de stockage illustrent comment certaines innovations du passé peuvent encore inspirer les technologies d'aujourd'hui. Une occasion de découvrir l'évolution des techniques, des savoir-faire et des métiers liés à l'énergie.
Halle 7 | Stand B066

Quiz Métiers: l'apprentissage, tu t'y connais vraiment ?

En équipe, relève des défis et réponds à des questions sur les métiers, les formations, les candidatures et le monde professionnel. Accompagné d'un coach, souvent un·e apprenti·e, tu pourras tester tes connaissances, poser tes questions et obtenir des réponses concrètes pour ton orientation. Le programme complet des conférences et animations est à découvrir sur notre site internet: *metiersformation.ch*
Halle 7 | Forum

Simulations d'entretien d'embauche

Des spécialistes sont présents toute la semaine pour t'aider à te préparer à un entretien d'embauche, à te présenter ainsi qu'à personnaliser ton CV et ta lettre de motivation. Sous l'égide du Rotary, une permanence est assurée chaque jour de 9h30 à 16h sur leur stand. Profite de conseils personnalisés et de simulations d'entretien gratuites pour gagner en confiance et mettre toutes les chances de ton côté!
Halle 7 | Espace entretiens



Lors du défilé de mode (ici en 2025), découvre les créations imaginées, confectionnées et po

Défilés de mode

L'atelier de couture du Cofop présentera au Forum un défilé sur le thème «Dans l'univers de Vivienne Westwood, élégance rebelle». Découvre les créations imaginées, confectionnées et portées par les apprenti·e·s eux-mêmes. Le programme complet des conférences et animations est à découvrir sur notre site internet: *metiersformation.ch*.
Halle 7 | Forum

Exposition Agrotec Vaud

Découvre les dernières nouveautés en matière de machines agricoles, de

PUBLICITÉ

skyguide

beyond horizons

Devenez contrôleur·euse de la circulation aérienne dipl. ES
Inscrivez-vous maintenant à notre formation

Vous pouvez postuler en tout temps.
Inscrivez-vous pour nos séances d'information: skyguide.ch/events

Plus d'informations:
skyguide.ch/futur
fb ig in x

Visite nous au Salon des Métiers et de la Formation à Lausanne:
Halle 36, stand A019

PUBLICITÉ

HESAV
Haute École de Santé – Vaud

ENGAGEZ-VOUS AVEC NOUS
NOS FORMATIONS ACADÉMIQUES, VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL POUR LA SANTÉ

5 FORMATIONS BACHELOR HES

Soins infirmiers | Sage-femme | Physiothérapie
Ergothérapie | Technique en radiologie médicale (TRM)

1 ANNÉE PRÉPARATOIRE (APS)

Infos et inscriptions
hesav.ch

Hes·so

annexes



rtées par les apprenti·e·s eux-mêmes. MCH Group

machines de chantier et d'appareils à moteur. Tracteurs, machines de récolte, pelles à chenilles et autres véhicules seront exposés, notamment à l'extérieur, où tu pourras observer des équipements dotés des dernières technologies.
Jardins

Découvrez le métier d'agent·e d'exploitation à l'État de Vaud

Le bureau n'est pas pour vous, vous rêvez de plein air? Venez rencontrer notre équipe d'agent·e·s d'exploitation, tester les machines et poser toutes vos questions sur nos différents apprentissages en extérieur. Nous avons peut-être le job de vos rêves!
Jardins

Les réseaux sociaux du Salon

Des apprenti·e·s médiamaticiens / médiamaticiennes et développeurs / développeuses de business numérique animeront les comptes Instagram et TikTok du salon durant toute la semaine. Encadrés par des professionnels du GRI, ils partageront les coulisses de l'événement et mettront en lumière les métiers présents au salon.
Halle 36 | Espace médias

La radio du Salon – en collaboration avec RadioBus

Durant les six jours du salon, une véritable radio émettra en direct. Des élèves réaliseront émissions, interviews, reportages et chroniques pour découvrir les métiers de la radio et de la production audio. La radio du Salon sera diffusée sur DAB+ et les podcasts seront disponibles sur *radiobus.ch*.
Halle 36 | Espace médias

Journal du Salon

Chaque jour, découvre «Perspectives», le journal officiel du salon. Réalisé par des élèves de l'École de la Transition sous la supervision de 24 heures, il couvre l'actualité du salon. Les photos sont réalisées par des pré-apprenti·e·s photographes et la mise en page par des apprenti·e·s polygraphes.
Halle 36 | Espace médias



Programme du Forum

Mardi 17 novembre
11h00–11h30 Le Quiz Métiers
14h00–14h30 Le Quiz Métiers
Mercredi 18 novembre
10h15–10h45 Défilé de mode
11h00–11h30 Le Quiz Métiers
13h00–13h30 Défilé de mode
13h45–14h15 Le Quiz Métiers
14h30–16h00 Choisir sa formation et son métier de demain
16h30–17h00 Défilé de mode
Jeudi 19 novembre
11h00–11h30 Le Quiz Métiers
13h45–14h15 Le Quiz Métiers
14h30–15h00 Défilé de mode
15h30–16h00 Des SwissSkills 2027 à Berne aux EuroSkills 2029 à Genève
Vendredi 20 novembre
10h15–10h45 Défilé de mode
11h00–11h30 Le Quiz Métiers
13h45–14h15 Le Quiz Métiers
14h30–15h00 Défilé de mode
Samedi 21 novembre
11h00–11h30 Le Quiz Métiers
13h30–14h30 Apprentissages: perspectives et carrières
14h30–15h30 Après l'école, on fait quoi?
16h00–17h00 Grand défilé de mode
Dimanche 22 novembre
11h00–11h30 Le Quiz Métiers
11h30–12h30 L'orientation et la certification professionnelle pour les adultes
13h30–14h30 Parents: conseils pour accompagner votre ado vers la formation professionnelle
14h30–15h30 Apprentissages: perspectives et carrières
15h30–16h30 Grand défilé de mode

Infos pratiques **Dates** Du mardi 17 au dimanche 22 novembre 2026 **Lieu d'exposition** Beaulieu Lausanne, avenue des Bergières 10, 1004 Lausanne **Heures d'ouverture** Du mardi au vendredi de 8 h à 17 h, Samedi et dimanche de 9 h à 17 h, Entrée libre **Accessibilité** En bus: N° 21, 3 et 2, arrêt Beaulieu ou Beaulieu-Jomini. Plus d'informations: *t-l.ch* Par la route: autoroute Lausanne-Nord, sortie Blécherette, suivre les panneaux Beaulieu. Parking payant dans l'enceinte de la manifestation. **Informations générales** *metiersformation.ch*

PUBLICITÉ



FORMEZ-VOUS DANS LES SOINS ET LA SANTÉ À LA SOURCE
UNE SÉANCE D'INFORMATION PAR MOIS
FAITES VOTRE ENTRÉE DANS LE DOMAINE DE LA SANTÉ GRÂCE À L'ANNÉE PROPÉDEUTIQUE SANTÉ (APS) et préparez-vous à tous les bachelors des filières santé HES-SO : soins infirmiers, sage-femme, physiothérapie, ergothérapie, technicien ou technicienne en radiothérapie médicale (TRM), ostéopathie, nutrition et diététique.
VOUS AVEZ DÉJÀ DE L'EXPÉRIENCE DANS LA SANTÉ, rejoignez le Bachelor en Soins infirmiers.
www.ecolelasource.ch

HE IG VD
HAUTE ÉCOLE D'INGÉNIERIE ET DE GESTION DU CANTON DE VAUD

Venez nous rencontrer !
Salon des métiers :
Hall 7 · Stand B055
Lors d'une session d'information :
heig.ch/sdm

INGÉNIERIE & GESTION
9 formations Bachelors pour construire son avenir

Dans des domaines au cœur des enjeux actuels: informatique, énergie, ingénierie, numérique, économie et management.

Des formations qui associent enseignement académique, mise en pratique et liens étroits avec le monde professionnel.

Un poste de travail moderne, avec un ordinateur portable.
Des avantages qui surprennent.

#teamlidl

Oh! rdinateur gratuit



Ta formation chez Lidl, ça vaut le coup.
Postuler maintenant. team.lidl.ch

LIDL
Ça vaut le coup.