

Le Salon des Métiers et de la Formation Lausanne fête ses 15 ans

Ce rendez-vous incontournable de l'automne présente plus de 100 exposants venus mettre en avant la variété des apprentissages et des formations du canton de Vaud.



Éditorial

Le combat pour valoriser l'apprentissage

Chaque jeune doit avoir accès à une formation; chacune et chacun doit pouvoir trouver sa voie dans la multitude des pistes qui s'ouvrent à lui au moment où l'heure des choix a sonné, à la fin de la scolarité obligatoire.

Certains élèves opteront pour un chemin qui les mènera vers le gymnase, d'autres vers un apprentissage, en entreprise ou en école à plein temps. La majorité se décide pour la première solution, souvent parce qu'elle paraît la plus commode. Le phénomène n'est pas nouveau.

Les chiffres relatifs à la signature de nouveaux contrats d'apprentissage lors de la dernière rentrée d'automne ne sont pas à la hauteur de nos espérances. Ils reflètent mal l'intense travail accompli par celles et ceux qui s'engagent au quotidien à aider les jeunes à se familiariser avec le monde de l'entreprise.

Même si nous savons que beaucoup de jeunes tentés par la voie gymnasiale se tourneront dans un second temps vers un apprentissage, une fois qu'ils seront plus au clair sur leurs intentions, il est impératif de mieux exposer les multiples aspects de la formation professionnelle.

Les jeunes pourront ainsi se décider en connaissance de cause. Un sondage que nous avons commandé nous a confirmé ce que nous pressentions depuis longtemps: les parents jouent un rôle capital dans les choix de leurs enfants. Si la perception de l'apprentissage est positive, il souffre toutefois d'un déficit d'image.

Ce déficit, nous nous efforçons de le corriger et la clé réside dans l'information. À l'intention des jeunes et de leurs parents, nous allons lancer, dès janvier prochain, une vaste campagne de promotion de l'apprentissage. Elle commencera par la diffusion d'affiches et de contenus numériques révélant l'attrait de la formation professionnelle au travers de situations inédites. Ils constateront qu'elle peut être source de plaisir et d'épanouissement.

Le Salon des métiers démontre aussi les efforts importants de tous les acteurs et actrices de la formation professionnelle pour présenter les métiers sous leur meilleur jour. Ils s'emploient à mieux en faire connaître les atouts, surtout les perspectives qu'elle offre en matière d'évolution professionnelle et de formations supérieures.

La future Cité des métiers, qui devrait voir le jour à l'horizon 2027 et sera hébergée sur le site de la Gottrause à Crissier, soutiendra leur travail et mettra en relation les jeunes avec la magnifique galaxie de métiers qui les attendent.

De même, la valorisation des compétences transversales des élèves (créativité, travail en équipe, etc.) leur permettra de mieux faire valoir leurs capacités auprès des entreprises formatrices. Cette évaluation, complémentaire à celle établie sur la seule base des résultats scolaires, les incitera aussi à mieux se situer face aux nombreuses possibilités qu'ils ont devant eux à la fin de la scolarité obligatoire.

Pour affronter une situation économique tumultueuse dans les meilleures conditions, nous avons besoin de toutes nos ressources et celles issues de la formation professionnelle sont essentielles!



Frédéric Borloz
Conseiller d'État,
chef du Département de
l'enseignement et de la
formation professionnelle

Sommaire

Apprentissage

Le monde de la formation évolue en fonction des besoins **Page 3**

Sur les stands

Focus sur les centaines de métiers présentés au salon **Pages 4-5**

Se préparer à entrer dans le monde professionnel **Page 6**

Des démonstrations pour une véritable immersion **Page 7**

Les exposants

Retrouvez la liste de tous les exposants ainsi que le plan des stands des halles 7 et 36. **Pages 8-9**

Liste des métiers

Retrouvez, par catégorie et par ordre alphabétique, tous les métiers et toutes les formations à découvrir durant le salon. **Pages 10-12**

Au salon

Le Championnat vaudois de carrosserie en mettra plein les yeux aux visiteurs **Page 13**

Programme

Découvrez les moments forts du salon, les animations, tables rondes et concours. Sans oublier les infos pratiques utiles à la visite. **Pages 14-15**

Organisateurs



Soutenu par



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DEFR
Secrétariat d'Etat à la formation,
à la recherche et à l'innovation SEFRI

Partenaires médias



De nouvelles formations voient le jour, d'autres disparaissent

Évolution Les avancées technologiques et les besoins du marché sont à l'origine de la création ou de la suppression de certains CFC.

Yseult Théraulaz

Si votre rêve est de devenir réparateur de chaussures, photographe de laboratoire ou encore machiniste de cimenterie, vous risquez de ne pas pouvoir le poursuivre car ces CFC n'existent plus! La faute aux avancées technologiques d'une part, à l'évolution de la société de l'autre, et évidemment à l'absence de besoins sur le marché du travail. «Ce sont eux qui déterminent si une formation professionnelle doit être créée ou au contraire supprimée. L'évolution rapide de l'économie est à l'origine de nouveaux besoins ou, à l'inverse, réduit la demande pour certaines qualifications. D'autres conditions s'ajoutent aux attentes du marché du travail: toute formation professionnelle doit être portée par une organisation professionnelle qui en assure le développement et la mise à jour régulière. Les formations doivent en outre obéir à un profil de compétences qui les distingue clairement les unes des autres, afin d'éviter des doublons», explique Tiziana Fantini, responsable de la communication au Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI).

Évolutions techniques et sociétales

Pas étonnant dès lors que des CFC de cordier ou modiste finissent aux oubliettes. Catherine Fleury, cheffe de l'Unité information-communication à l'Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle (OCOSP), précise: «S'il y a bel et bien quelques métiers qui disparaissent et de nouveaux qui se créent, le plus souvent ce sont surtout des professions qui évoluent et changent de nom. À titre d'exemple, les CFC de lithographe ou de typographe n'existent plus, mais il y a désormais celui de polygraphe. Même constat pour les imprimeurs: aujourd'hui, on parle de technologues en médias.»



Les ordonnances de formation sont revues au minimum tous les cinq ans et permettent d'adapter les cursus. MCH Exhibitions & Events Sàrl

«L'évolution rapide de l'économie est à l'origine de nouveaux besoins ou, à l'inverse, réduit la demande pour certaines qualifications.»

Tiziana Fantini

Responsable de la communication au SEFRI

Parfois l'appellation change pour tenter de séduire davantage les jeunes. Aujourd'hui, on ne peut plus suivre un CFC de concepteur en multimédia – supprimé il y a une dizaine d'années – mais on peut devenir «interactive media designer»... Il y a cependant des cas où ce type de changement ne fonctionne pas: «Plusieurs métiers comme couvreur, étancheur ou façadier ont été regroupés sous un seul CFC de polybâtitseur avec des orientations. Ce terme n'a apparemment pas convaincu les candidats potentiels et les noms d'origine sont à nouveau utilisés», précise Catherine Fleury.

Certains CFC sont cependant de véritables nouveaux métiers dic-

tés par les besoins du terrain. Ainsi est né celui d'installateur solaire (2024), de développeur de business numérique (2023), d'informaticien d'entreprise (2021), de technologue en dispositifs médicaux (2018), de spécialiste en communication hôtelière (2017) ou encore d'acousticien en système auditifs (2016), entre autres. Ce dernier étant directement lié au vieillissement de la population, par exemple. «Par le passé, le métier d'assistant socio-éducatif a été créé pour répondre aux besoins des garderies, conséquence de l'évolution des modes de vie et de la progression du travail féminin», explique Catherine Fleury.

Préserver le savoir-faire artisanal

Quant aux professions rendues obsolètes, comme artisan du bois, orfèvre ou céramiste, elles persistent souvent sous une forme artisanale.

Pour rappel, les ordonnances de formation – fruit d'une collaboration entre le SEFRI, les cantons et les associations professionnelles – sont modifiées au minimum tous les cinq ans.

PUBLICITÉ

skyguide

beyond horizons

Devenez contrôleur·euse de la circulation aérienne dipl. ES
Inscrivez-vous maintenant à notre formation

Vous pouvez postuler en tout temps.
Inscrivez-vous pour nos séances d'information: skyguide.ch/events

Plus d'informations:
skyguide.ch/futur



Visite nous au Salon
des Métiers et de la
Formation à Lausanne:
Salle 36, stand A022

Des places d'apprentissage alléchantes pour un avenir appétissant

Découverte Que vous ayez une idée bien précise du CFC qui vous intéresse ou que vous hésitiez, les halles de Beaulieu répondront à vos questions grâce à une multitude de stands.

Lausanne et sa région offrent plus de 300 places d'apprentissage

La Ville de Lausanne et les 27 communes qui font partie de l'association Lausanne Région ne proposent pas moins de 300 places d'apprentissage dans 38 métiers différents. «À elle seule, la Ville en propose plus de 230 réparties dans ses 41 services. Cela concerne de nombreux métiers, comme employées et employés de commerce, viticultrices et viticulteurs, horticultrices et horticulteurs, cuisinières et cuisiniers, entre autres. Sans oublier des professions plus techniques, comme électricienne et électricien de réseau, par exemple. Les jeunes découvrent des environnements variés et cette diversité favorise leur apprentissage et renforce leur capacité d'adaptation», explique Steve Gauthey, chef de domaine au Service du personnel de la Ville de Lausanne. Le stand de Lausanne Région mettra à disposition un espace Playmobil. En jouant, les jeunes pourront se familiariser avec les tâches quotidiennes d'une géomaticienne ou d'un agent d'exploitation, par exemple. Mais ce n'est pas tout: «Le ou la



jeune pourra se rendre dans l'espace Job Lab pour passer un entretien simulé avec une intelligence artificielle. La vidéo de l'échange lui sera ensuite transmise pour lui permettre de faire une autoanalyse», explique David Mermod, chef de projet à Lausanne Région. Enfin, le C-FOR (centre de compétences pour la formation technique des Services industriels de Lausanne) fera des démonstrations sur machine pour montrer les métiers qu'il enseigne. Des formatrices et formateurs seront présents pour répondre aux questions.

La Fédération des métiers de l'accueil et du goût propose une multitude de professions tournées vers le plaisir des gens

La Fédération des métiers de l'accueil et du goût (FMAG) regroupe les principales associations patronales et professionnelles vaudoises, ainsi que des acteurs clés du domaine. Elle a été fondée cette année afin de répondre aux défis de cette branche et de renforcer les collaborations entre les différentes associations de métiers. Pour marquer ce nouveau départ, la FMAG propose un tout nouveau stand afin de faire connaître la multitude de professions qu'elle représente. «Notre fédération regroupe sept domaines et pas moins de vingt-deux métiers différents. Cela va des professions de bouche comme boulanger ou boulangère, boucher ou bouchère, mais aussi celles liées à la vente et à l'accueil, comme gestionnaire de commerce de détail, gestionnaire en hôtellerie, spécialiste en communication hôtelière, entre

autres. Bien que nous ayons été soutenus par la population durant le Covid, cela a été une période éprouvante pour toutes les professions de la restauration. Un grand nombre de professionnels ont dû opter pour une reconversion pendant la pandémie et le nombre d'apprentis a par la suite beaucoup diminué», explique Roman Helfer, directeur de la FMAG. Impliquant souvent des horaires irréguliers et des jours de congé en dehors des week-ends, ces professions peuvent faire fuir les éventuels candidats et candidates. Roman Helfer nuance: «Choisir un métier de l'accueil et du goût, c'est choisir une profession tournée vers le plaisir des gens, à la fois très humaine et créative. Sans oublier qu'avec un CFC, les jeunes peuvent poursuivre dans la voie choisie en faisant un brevet, un bachelor, entre autres.»



Manger est un besoin fondamental et quoi de plus valorisant que de devenir cuisinier ou cuisinière pour faire plaisir aux gens.



Un stand immersif permettra aux jeunes de mettre la main à la pâte.

Afin de permettre aux futurs candidats et candidates de mieux se représenter les différents métiers de l'accueil et du goût dans lesquels ils et elles peuvent se former, le stand

de la FMAG sera plus immersif que jamais. «Les visiteurs pourront se glisser dans une boucherie ou dans un hôtel via un tunnel immersif. Ils et elles pourront discuter avec des ap-

prentis en cours de formation ainsi que les responsables des différentes associations de métiers», poursuit le directeur. Les adolescentes et adolescents découvriront ainsi la variété des carrières possibles et leurs parents ne seront pas oubliés. Roman Helfer précise: «Les plus durs à convaincre de l'intérêt d'une carrière dans un des domaines de la FMAG ce ne sont pas les futurs apprentis, mais leurs parents. Ils ont parfois des inquiétudes vis-à-vis de nos professions et des conditions de travail. Sur notre stand, il y aura un espace dédié aux adultes et à l'orientation professionnelle. Les parents auront ainsi l'occasion de poser des questions aux responsables des associations et de mieux comprendre les évolutions de carrière possibles.»

Textes: Yseult Théraulaz

Nestlé forme plus de 200 apprentis en Suisse dans 19 métiers différents

La multinationale est non seulement un employeur important tant en Suisse qu'à l'étranger, mais c'est également une entreprise formatrice importante. Chaque année, environ 240 jeunes y suivent un apprentissage. En Suisse romande, Nestlé propose des postes sur ses sites de Vevey, Orbe, Avenches, Lausanne et Broc. «Nous couvrons 19 métiers dans toute la Suisse, dont la moitié sont des filiales techniques», explique Marie-Anne Beyer, responsable de l'apprentissage chez Nestlé. Parmi eux figurent les CFC de technologue en denrées alimen-



La multinationale forme des jeunes dans 19 métiers différents. taires, d'opérateur ou opératrice de machines automatisées, de cuisi-

nier ou cuisinière, de laborantin ou laborantine, entre autres. Sur le stand, les futurs candidats pourront discuter avec des jeunes qui sont en cours d'apprentissage ainsi qu'avec des formateurs. Les intéressés pourront également apporter leur CV, des places étant à repourvoir. «En faisant leur apprentissage chez Nestlé, les jeunes ont la certitude d'être encadrés par des personnes qualifiées et de faire partie d'une équipe où leurs compétences seront valorisées. Nombreux sont celles et ceux qui se voient offrir un poste à l'interne une fois leur CFC en poche.»

À la découverte de la forêt grâce aux cinq sens

Faire découvrir le métier de forestier-bûcheron ou forestière-bûcheronne aux visiteurs du salon n'est pas si simple. Difficile d'apporter des arbres et de la mousse dans les halles de Beaulieu! Le Centre de formation professionnelle forestière a eu l'idée de proposer des activités ludiques basées sur les cinq sens et permettant une plongée sensorielle en forêt. Noémie Guillemaut, responsable multimédia et enseignante, explique: «Il y aura des tests à l'aveugle de reconnaissance d'odeurs et de textures forestières, un jeu de pesée de bûches, la projection d'un film sur le métier,



Des activités ludiques feront entrer la forêt à Beaulieu. DR

une activité de datation des arbres, entre autres.» Sur place, formateurs, apprentis et enseignants se-

ront présents tous les jours. «Nous sommes le seul centre de formation pour les cantons de Genève et Vaud. Notre domaine recrute sans cesse. Le métier est exigeant, mais très varié», poursuit l'enseignante. Connaître l'outillage et sa mécanique, savoir soigner la forêt et replanter, avoir des connaissances en biodiversité et écologie font aussi partie des tâches des forestiers-bûcherons et forestières-bûcheronnes. «En ce moment, cinq apprenties sont en formation, les filles commencent à s'intéresser à ce domaine», se réjouit l'enseignante. Plus d'infos: formation-forestiere.ch

De plus en plus de spécialisations dans les métiers de l'agriculture et du cheval

Pour casser les préjugés qui entourent les professions de l'agriculture et du cheval, le stand de Promotter propose un quiz sur la multitude des parcours de formation possibles dans ce domaine. «Nous mettons en avant les apprentissages d'agriculteur et agricultrice, arboriculteur et arboricultrice, viniculteur et vinicultrice, maraîcher et maraîchère, ainsi que les professionnels et professionnelles du cheval. Ces différentes professions débouchent ensuite sur 14 orientations différentes», explique Stéphanie Grimm, responsable formation initiale et jeunesse chez Pro-



Les CFC dans ce domaine permettent des parcours très variés.

méterre. À titre d'exemple, une agricultrice peut, une fois son CFC en poche, poursuivre avec une spécia-

lisation en production végétale ou porcine; un professionnel du cheval avec la spécialité de monte western ou d'attelage, etc. «Notre quiz veut mettre en avant les parcours inspirants qui s'offrent aux jeunes. Il apportera aussi des informations pratiques et répondra aux questions habituelles telles que: dois-je avoir un manège pour commencer une formation dans le domaine du cheval? Dois-je être fille d'agriculteur pour faire ce métier?» poursuit Stéphanie Grimm. Le stand proposera aussi un jeu autour de la pomme, dégustation en prime.

Un quiz participatif pour tout savoir sur la formation professionnelle

Défi S'affronter en équipe en tentant de répondre à des questions sur l'apprentissage, c'est ce qui est proposé tous les jours au salon. Une façon ludique de se tenir informés.

Yseult Théraulaz Textes

Quand faut-il commencer à chercher un apprentissage? Où peut-on trouver des informations sur les formations? Que doit contenir mon dossier de candidature? Que dois-je faire si je ne trouve pas de place? Ces questions font partie de celles qui seront posées aux participantes et participants du quiz métiers. Le questionnaire est le fruit d'une collaboration entre le Centre professionnel du Nord vaudois (CPNV), l'École technique – École des métiers de Lausanne (ETML), le Groupement suisse de l'industrie des machines (GIM), l'École de la construction, l'École de soins et santé communautaire (ESSC), GastroSuisse et Aoris-Ortra santé-social Vaud. Son but: apporter un maximum d'informations concrètes pour permettre aux jeunes de savoir comment et quand postuler, mais aussi com-



Le quiz de trente minutes se fait en équipe et permet répondre à des questions générales sur l'apprentissage. Photos: MCH Exhibitions & Events Sàrl

ment se présenter à un stage, comment rédiger un dossier de candidature, entre autres. «Nous avons constaté que les conférences ne sont pas la meilleure façon d'intéresser les jeunes. Avec un quiz, nous voulons leur permettre de

découvrir le monde de la formation professionnelle de manière ludique et participative. Des équipes de quatre ou cinq adolescents et adolescentes seront formées et s'affronteront en répondant aux questions avec l'aide de coaches,

apprenties et apprentis en formation. Cela devrait permettre d'ouvrir le débat, de favoriser les échanges entre les jeunes, les apprentis, les écoles et les entreprises formatrices», explique Yann Saison, doyen du CPNV. Celles et ceux qui ont déjà commencé leur apprentissage pourront participer aux débats en l'enrichissant de leurs expériences personnelles.

Le quiz dure trente minutes et comporte une dizaine de questions générales sur les apprentissages. Il aborde les points relatifs à l'attestation fédérale de formation professionnelle (AFP), au certificat fédéral de capacité (CFC) ainsi qu'à la maturité professionnelle. Deux sessions par jour, une le matin et une l'après-midi, seront proposées en semaine. Le week-end, il n'y aura qu'une seule session le matin. Chaque participant ou participante repartira avec un petit cadeau. Aucune inscription n'est requise.

Aider les jeunes à se présenter devant un employeur

Entretiens fictifs Comment rédiger un CV ou une lettre de motivation, comment se présenter devant un recruteur sont autant de thèmes abordés lors de ces échanges «pour beurre».

Rares sont les personnes qui sont à l'aise lors d'un entretien d'embauche. Être ainsi sur la sellette n'est pas une partie de plaisir et pourtant ces discussions sont essentielles pour décrocher un poste de travail ou une place d'apprentissage. Afin d'aider les jeunes qui souhaitent commencer de telles démarches, les Rotary Clubs lausannois ainsi que plusieurs entreprises proposent aux futurs apprentis de passer un entretien fictif leur permettant de s'exercer. «Lors de la précédente édition du Salon des Métiers et de la Formation Lausanne, nous avions déjà proposé ce type d'entretiens. Nous en avons fait passer plus de 150. Nous avons voulu proposer à nouveau ce service

tout en proposant une permanence sous forme d'un stand aux couleurs du Rotary afin de pouvoir répondre aux questions. Les rotariennes et rotariens qui feront passer ces entretiens fictifs ont une expérience dans le recrutement et la conduite d'apprenties et apprentis. Elles et ils sont là pour aider les jeunes à préparer leurs futures démarches», explique Philippe Gregoir, formateur et coach certifié en développement managérial, ainsi que membre du Rotary Club Lausanne-Rives.

Si une aide est apportée pour la préparation des documents nécessaires au dépôt d'un dossier de candidature, comme la lettre de motivation ou le CV, elle ne s'arrête cependant

pas là. «Nous essayons également d'aider les futurs apprentis à adopter une bonne posture lors de l'entretien: comment se présenter, comment gérer le non-verbal, comment se mettre en valeur. De nos jours, le travail n'a plus la même importance que par le passé. Les jeunes s'investissent moins. Les entreprises sont cependant toujours à la recherche d'employés qui partagent les mêmes valeurs, qui souhaitent s'engager, qui savent créer des liens. Nous donnons des conseils aux candidats pour qu'ils puissent montrer clairement leur intérêt pour l'activité choisie», poursuit Philippe Gregoir. Mettre en avant ses compétences sociales, apprendre à communiquer clairement,

comprendre ce qui pousse à choisir une firme en particulier sont autant de points qui sont abordés lors de ces entretiens fictifs.

Pour en profiter, les personnes intéressées peuvent s'inscrire sur le site internet du salon www.metiersformation.ch ou passer à la permanence qui sera ouverte pendant le Salon des Métiers et de la Formation Lausanne. «Ce dernier met à disposition trois espaces pour mener ces entretiens. Chacun d'eux dure environ trente minutes et ils auront lieu tous les jours, à savoir du mardi au dimanche», précise le formateur.

Inscriptions sur www.metiersformation.ch

Un village technique pour découvrir les métiers de l'industrie des machines

Le Groupement suisse de l'industrie des machines (GIM) a un objectif clair: mieux faire connaître des métiers techniques qui n'ont pas forcément l'attention qu'ils méritent. «La plupart des jeunes ne savent pas ce que l'on fait dans un atelier mécanique. Il y a un grand nombre de métiers cachés dans les industries et l'objectif du GIM est de permettre aux candidats et candidates potentiels de les découvrir», explique Emilio Lado, secrétaire général du GIM. Pour y parvenir, le GIM a mis sur pied un véritable village technique proposant des ateliers d'expérimentation ou l'on peut tester, assembler, toucher; des simulations avec de la réalité virtuelle, mais également la possibilité de discuter avec des jeunes en cours d'apprentissage. Sans oublier la présence, sur le stand, d'une voiture de sport assemblée entièrement par les étudiants et étudiantes de l'École d'ingénieurs du Valais (HES-SO). Une animation avec un robot est également prévue. «Autour du village, plusieurs employeurs – tels que les Transports lausannois, Bobst, l'EPFL, entre autres – viendront



Chaque année, plus de 300 jeunes commencent une formation dans une branche MEM (machines, équipements électriques et métaux).

faire la promotion de leurs places d'apprentissage. Les personnes intéressées pourront ainsi non seulement découvrir différents métiers, mais aussi voir directement quelles sont les entreprises formatrices qui recrutent. Avec plus de 300 apprentis et apprenties débutant une formation chaque année dans le canton de Vaud dans une branche MEM

(pour machines, équipements électriques et métaux), il y a des places à repourvoir. Les besoins en technologie restent élevés», poursuit Emilio Lado. Parmi la multitude de métiers, il y a un automaticien ou automaticienne, polymécanicien ou polymécanicienne, électronicien ou électronicienne, dessinateur ou dessinatrice industrielle, entre autres.

Immersion dans le monde du graphisme

Quoi de mieux qu'une exposition pour faire connaître les métiers créatifs et technologiques? Sur un stand de 100 m², l'Éracom (École romande d'arts et communication), le CEPV (Centre d'enseignement professionnel de Vevey) et dpsuisse (association faîtière de l'industrie suisse de l'impression et de la communication) présenteront conjointement une large variété de professions de façon ludique. Cela va de l'artisan ou l'artisan du cuir et du textile au créateur ou créatrice de vêtements, en passant par photographe, designer de films, polylgraphe ou encore maquettiste d'architecture, entre autres. En tout, plus d'une douzaine de métiers différents seront mis en avant via des modules interactifs et des démonstrations. «Les visiteurs découvriront des créations, des objets ou du matériel emblématique de chaque métier, accompagnés de descriptifs clairs», explique Gregorio Sou-



Une douzaine de métiers créatifs seront mis en avant via des démonstrations et une vaste exposition.

mas, doyen de l'Éracom. Pour attirer les jeunes et leur permettre de repartir avec un savoureux souvenir, dpsuisse proposera une animation baptisée «Make it pop». «Les jeunes pourront assembler leur propre boîte avant de recevoir une portion

de pop-corn fraîchement préparée. En parallèle, l'Éracom et le CEPV présenteront une sélection de produits imprimés et créations multimédias afin de permettre au public de voir, toucher et expérimenter», précise le doyen.

Une police du rail qui bouge beaucoup

Le métier de policier renvoie souvent à l'image d'une personne en uniforme arpentant les rues pour s'assurer de la sécurité de la population ou encore à celle d'une voiture facilement identifiable s'assurant du respect des règles de la circulation. Il existe cependant un corps de police moins connu du grand public: celui des transports. «Nos agents suivent une année de formation à Savatan, comme n'importe quel policier, puis ils et elles se spécialisent au sein de l'entreprise formatrice, à savoir les CFF», explique Patrice Stähli, chef de région par intérim à la Police des transports. Ce corps de police spécialisé est encore relativement jeune. «Il a été créé il y a moins de trente ans, c'est peu en comparaison des polices municipales ou cantonales. On cherche donc à se faire connaître auprès des jeunes et c'est la raison pour laquelle nous tenons à être présents au Salon des métiers», précise le sergent-major Christian Juriens.

Sur le stand, de jeunes agents et agentes ainsi que des personnes plus expérimentées seront présents pour fournir des renseignements aux potentiels candidats. Cependant, pour séduire le public, ce sont des policiers d'un tout autre style qui montreront leurs étonnantes aptitudes. «La brigade canine fera des démonstrations de recherche d'explosifs. Elle est composée principalement de labradors qui font un travail remarquable», précise Christian Juriens. De quoi susciter des vocations chez les amis des bêtes.

L'intérêt de faire carrière au sein de la police des transports ne s'arrête cependant pas aux chiens qui y travaillent! «Notre métier est très varié. D'une part, nous nous déplaçons beaucoup et de l'autre, nous sommes en contact avec des publics très différents. Qu'il s'agisse de sécuriser un train de supporters de football ou de garantir la sécurité des collaborateurs et collaboratrices lors d'une manifestation, nous sommes les premiers en action. Nous collaborons également étroitement avec les polices cantonales», conclut Patrice Stähli.

Les exposants

EXPOSANTS HALLE-STAND

AC Energies Vaud SA	7-B009
AFPO	36-A023
Agrotec Vaud	36-A046
ALDI SUISSE AG	7-B012
Allemand.ch	36-A056
Aoris - OrTra santé-social Vaud	36-A007, A011
Armée Suisse, CHANCE ARMÉE	36-A042
ARPIH - École supérieure dans le domaine social	36-A011
Artisans de l'accueil et du goût – Fondation vaudoise pour la formation des métiers de bouche	36-A050

Association romande des assistantes médicales (ARAM)	36-A006
Association vaudoise des organisations privées pour personnes en difficulté	36-A004
AVASAD - Association vaudoise d'aide et de soins à domicile	36-A005
AVMR - Association Vaudoise des Maîtres Ramoneurs	7-B016
Blancpain SA	36-A029
Bobst Mex SA	36-A034
Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH)	7-B001
Carrosserie Suisse Vaud	36-A045
Centre de formation professionnelle forestière	7-B015

Centre d'enseignement professionnel de Vevey - CEPV	36-A028
CHH Microtechnique SA	36-A029
CHUV - Centre hospitalier universitaire vaudois	36-A001
CIEL Electricité SA	7-B009
COFOP	7-B058
Commission Vaudoise Formation Assurances (CVFA)	7-B021
CPNV - Centre professionnel du Nord vaudois	36-A011, A037
CSS Assurance maladie SA	7-B041
Cybériade Sàrl	36-A043
DECATHLON SPORTS SWITZERLAND SA	7-B042

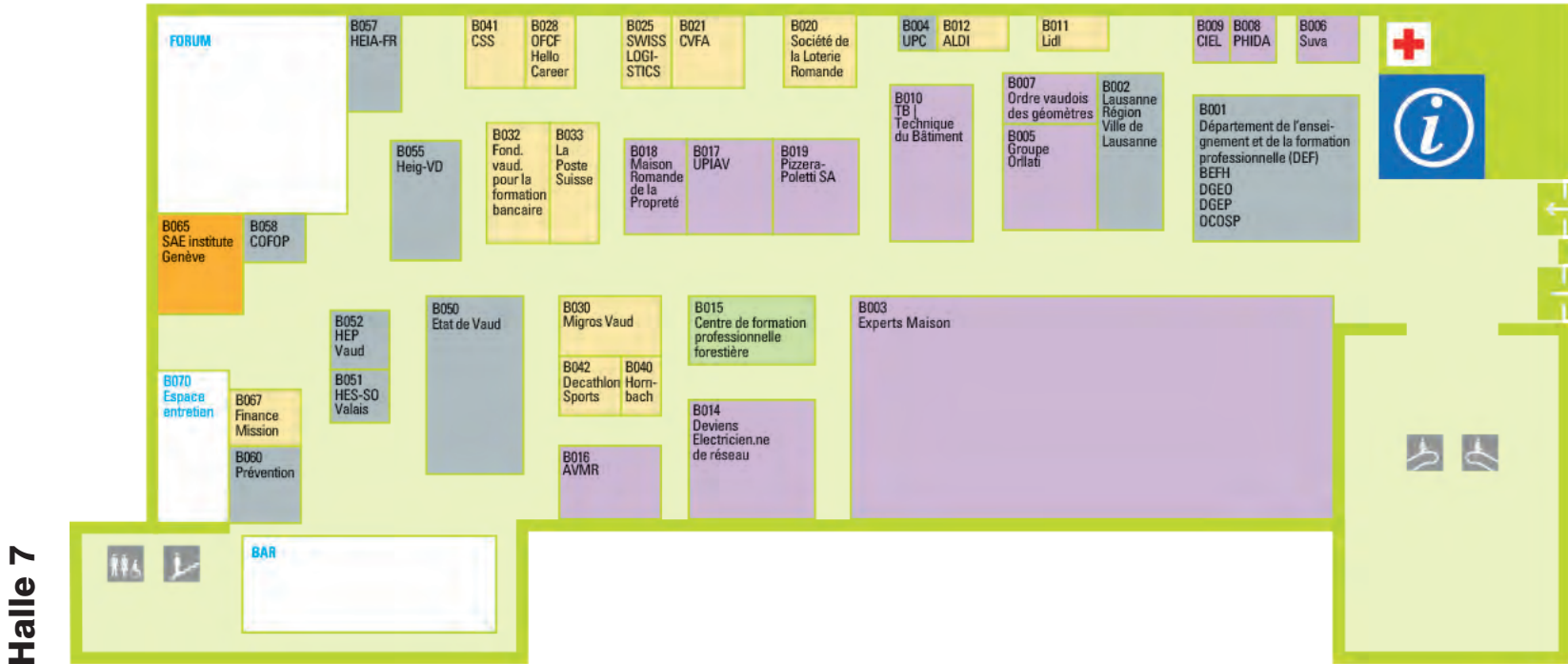
Département de l'enseignement et de la formation professionnelle (DEF)	7-B001
Deviens Électricien-ne de réseau	7-B014
Direction générale de l'enseignement obligatoire (DGEO)	7-B001
Direction générale de l'enseignement postobligatoire (DGEP)	7-B001
Direction générale de l'enseignement supérieur (DGES)	7-B001
dpsuisse	36-A028
École de soins et santé communautaire ESSC	36-A003
École DIDAC	36-A061
École Médica SA	36 A026

École supérieure de la santé - ESSanté	36-A010
École supérieure en éducation de l'enfance - esede	36-A007
École Technique de la Vallée de Joux	36-A029
École Technique, École des métiers de Lausanne	36-A037
EDLausanne	36-A019
EF Séjours Linguistiques	36-A060
EPFL - Formation des Apprenti-es	36-A036
Eracom, École romande d'arts et de communication	36-A028
ES ASUR École Supérieure d'Ambulanciers	36-A008
ESL Séjours Linguistiques	36-A066
ESSIL - École supérieure sociale intercantonale Lausanne	36-A011
État de Vaud - Direction générale des ressources humaines	7-B050
Experts maison	7-B003

Fondation vaudoise pour la formation bancaire (FVFB)	7-B032
FVMFAC	7-B003
GIM - Groupement suisse de l'Industrie des Machines	36-A033
HALEON CH SÀRL	36-A027
Haute École d'Ingénierie – HES-SO Valais Wallis	7-B051
Haute École d'Ingénierie et Gestion du Canton de Vaud	7 B055
Haute École de Santé - Vaud (HESAV)	36-A002
Haute École de travail social et de la santé Lausanne	36-A007
Haute École d'ingénierie et d'architecture Fribourg - HEIA-FR	7-B057
Haute École pédagogique du canton de Vaud	7-B052
Hello Career OFCF	7-B028
HévivA - Association vaudoise des établissements médico-psycho sociaux	36-A004
Hornbach Baumarkt (Schweiz) AG	7-B040

ICTMR	36-A102
Institut et Haute École de la Santé La Source	36-A009
IST SA	36-A057
La Poste Suisse SA	7-B033
Lausanne Région	7-B002
Lidl Schweiz AG	7-B011
Linguista Séjours linguistiques	36-A058
login formation professionnelle SA	36-A032
Maison romande de la propreté	7-B018
MAN Truck & Bus Suisse SA	36-A051
Manufacture d'Horlogerie Audemars Piguet SA	36-A039
Manufacture Jaeger-LeCoultre	36-A029
MBC - NSiCM/TPN - TRAVYS	36-A021
Métiers de l'horlogerie	36-A029
Migros Vaud	7-B030
Montres Breguet SA	36-A029
Nestlé Suisse SA	36-A031

Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle (OCOSP)	7-B001
Ordre vaudois des géomètres	7-B007
ORLLATI MANAGEMENT SA	7-B005
PHIDA Groupe	7-B008
Pizzera-Poletti SA	7-B019
Police des transports CFF	36-A024
Polices communales vaudoises	36-A020
Prévention	7-B060
Proactif.ch	36-A056
Prométerre - Association vaudoise de promotion des métiers de la terre	36-A047
SAE Institute Genève	7-B065
skyguide	36-A022
Société de la Loterie Romande de la Suisse romande	7-B020
Société Vaudoise de Pharmacie	36-A025
SpedlogSwiss Romandie	36-A049
Suva	7-B006
SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL	7-B025
SwissSkills	36-A055
TB Technique du Bâtiment	7-B010
Transports publics de la région lausannoise	36-A035
Travys SA	36-A021
Union patronale des ingénieur-e-s et des architectes vaudois-es	7-B017
United Power Consulting	7-B004
UPSA-VD - Union professionnelle suisse de l'automobile, section vaudoise	36-A044
Ville de Lausanne	7-B002



Soins, santé, social, sécurité

Économie, commerce, vente, administration, enseignement

Bâtiment, construction, agriculture, transports

Industrie, technique, mécanique, informatique

Alimentation, hôtellerie, restauration

Médias, arts, textile

Autres formations, divers

Liste des métiers

MÉTIERS HALLE-STAND

FORMATIONS DE BASE AVEC ATTESTATION FÉDÉRALE DE FORMATION PROFES- SIONNELLE INITIALE (AFI)

Agent d’entretien en assainissement 36-044

Agent d’exploitation 36-A001

Agent de propreté 7-B018 / 36-A001, A032

Agropraticien 36-A047

Aide en ferblanterie 7-B003

Aide en sanitaire 7-B003

Aide en soins et accompagnement 36-A001, A003, A004, A011

Aide en technique du bâtiment, divers domaines spécialisés 7-B003, B010

Aide-carreleur 7-B003

Aide-constructeur métallique 7-B003 / 36-A001

Aide-maçon 7-B003, B019

Aide-menuisier 7-B003

Aide-peintre 7-B003

Aide-plâtrier 7-B003

Assistant constructeur de fondations 7-B003

Assistant constructeur de routes 7-B003

Assistant constructeur de sols industriels et chapes 7-B003

Assistant vernisseur 36-A044, A045

Assistant du commerce de détail 7-B011, B012 / 36-A050

Assistant en maintenance d’automobiles 36-A021, A044

Assistant en médias imprimés 36-A028

Boucher charcutier 36-A050

Boulangier pâtissier-confiseur 36-A050

Conducteur de véhicules légers 36-A001, A044

Employé en hôtellerie-intendance 36-A050

Employé de commerce 7-B033 / 36-A001, A004, A021

Employé en cuisine 36-A001, A004, A050

Employé en industrie laitière 36-A050

Employé en restauration 36-A001, A050

Gardien de chevaux 36-A047

Logisticien 7-B012, B025, B033 36-A001, A021

Opérateur en horlogerie 36-A029

Praticien en étanchéité 7-B003, B008

Praticien en mécanique 36-A033, A034

Praticien sur bois 7-B003

ATTESTATION CANTONALE DE FORMATION PROFESSIONNELLE (ACF)

Employé en économie familiale 36-A050

FORMATIONS DE BASE AVEC CERTIFICAT FÉDÉRAL DE CAPACITÉ (CFC)

Acousticien en systèmes auditifs 36-A011

Agent de propreté 7-B002, B018, B058 / 36-A001, A032

Agent de transport ferroviaire 7-B025 / 36-A032

Agent de transports publics 36-A021, A032

Agent d’exploitation 7-B002, B033, B050, B058 36-A001, A004, A021, A032

Agent en information documentaire (AID) 7-B002, B050 / 36-A001, A036

Agent relation client 7-B006, B033, B041, B050 36-A021, A032

Agriculteur 7-B050 / 36-A047

Artisan du cuir et du textile 36-A032

Assistant médical 36-A006, A011, A026

Assistant socio-éducatif (ASE) 7-B002, B050 36-A001, A004, A011, A031

Assistant dentaire 36-A001, A011

Assistant en pharmacie 36-A011, A025

Assistant en promotion de l’activité physique et de la santé 36-A011

Assistant en soins et santé communautaire (ASSC) 36-A001, A003, A004, A005, A011

Automaticien 7-B002, B033 36-A011, A021, A031, A032, A033, A034, A036, A037

Aviculteur 36-A047

Bijoutier 36-A029

Bottier orthopédiste 36-A011



MCH Exhibitions & Events Sarl

Boucher charcutier 7-B030 36-A050

Boulangier pâtissier-confiseur 7-B058 / 36-A031, A050

Carreleur 7-B003

Carrossier réparateur 36-A044, A045

Carrossier-peintre 7-B002 36-A032, A044, A045

Carrossier-tôlier 36-A044, A045

Caviste 36-A047

Céramiste 36-A028

Charpentier 7-B003

Conducteur de véhicules lourds 7-B002, B030 / 36-A044

Constructeur d’appareils industriels 7-B002 36-A031, A032, A033

Constructeur de fondations 7-B003, B005

Constructeur de routes 7-B002, B003

Constructeur de sols industriels et de chapes 7-B003

Constructeur de voies ferrées 36-A032

Constructeur d’installations de ventilation 7-B010

Constructeur métallique 7-B002, B003 / 36-A001

Couvreur 7-B003, B008

Créateur de vêtements 7-B058 36-A019, A028

Cuisinier 7-B002, B005, B030, B050, B058 36-A001, A004, A031, A050

Dessinateur, architecture 7-B002, B017 / 36-A019

Dessinateur, architecture d’intérieur 36-A019

Dessinateur, architecture paysagère 7-B002

Dessinateur, génie civil 7-B002, B017, B050

Dessinateur, planification du territoire 7-B002

Dessinateur en construction microtechnique 36-A029

Dessinateur-constructeur industriel 36-A031, A032, A033, A034

Dessinateur-constructeur sur métal 7-B002, B003

Développeur en business numérique 7-B033, B050 36-A001, A032, A043, A102

Droguiste 36-A011

Ébéniste 7-B003, B058 / 36-A037

Électricien de montage 7-B009, B010

Électricien de réseau 7-B002, B010, B014 36-A021, A032

Électronicien 7-B050 / 36-A011, A021, A032, A033, A036, A037

Employé de commerce 7-B002, B005, B006, B011, B020, B021, B028, B030, B032, B033, B041, B050, B058 36-A001, A004, A005, A021, A027, A031, A032, A034, A036, A044, A049

Étancheur 7-B003, B008

Façadier 7-B008

Façonneur de produits imprimés 36-A028

Ferblantier 7-B003, B008

Forestier-bûcheron 7-B002, B015, B050 / 36-A032

Gardien d’animaux 36-A001, A036

Géomaticien 7-B002, B007, B050 36-A021, A032

Gestionnaire du commerce de détail 7-B011, B012, B030, B033, B040, B042 36-A032, A044, A050

Gestionnaire en hôtellerie-intendance 7-B050, B058 36-A001, A004, A050

Gestionnaire en restauration de système 7-B030, B058 36-A050

Graphiste 36-A001, A019, A028

Horloger 36-A029

Horloger de production 36-A029

Horticulteur, orientation paysagisme 7-B002, B050, B058

Horticulteur, orientation production de plantes 7-B002, B058

Informaticien 7-B002, B005, B020, B033, B050 / 36-A011, A021, A027, A032, A036, A037

Informaticien du bâtiment 7-B010

Installateur en chauffage 7-B009, B010

Installateur sanitaire 7-B003, B008

Installateur-électricien 7-B002, B009, B010 / 36-A001

Interactive Media Designer 7-B033, B050 36-A019, A028, A032, A036

Laborantin 7-B002, B050 36-A001, A010, A011, A027, A031, A036

Laborantin en physique 36-A001, A036

Logisticien 7-B002, B011, B012, B025, B030, B033, B040, B050 36-A001, A021, A027, A031, A032, A034, A036

Maçon 7-B003, B019, B058

Maraîcher 36-A047

Mécanicien en maintenance d’automobiles (véhicules légers) 7-B002, B050, B058 36-A021, A044

Mécanicien en maintenance d’automobiles (véhicules utilitaires) 7-B002, B005, B050 36-A044

Mécanicien en maintenance d’automobiles, divers domaines spécialisés 7-B002, B030 36-A044

Mécanicien d’appareils à moteur 7-B002, B050 / 36-A046

Mécanicien de production / industrie 7-B002, B058 36-A031, A032, A033, A034

Mécanicien en cycles 7-B042

Mécanicien en machines agricoles 36-A046

Mécanicien en machines de chantier 7-B005 36-A032, A046

Mécanicien en motocycles 36-A044

Mécanicien en motocycles de petite cylindrée et cycles 36-A044

Mécatronicien d’automobiles 7-B005 / 36-A021, A032, A044

Mécatronicien d’automobile, orientation véhicules légers 7-B050 / 36-A037, A044

Mécatronicien d’automobile, orientation véhicules utilitaires 36-A044

Médiamaticien 7-B002, B033, B050 / 36-A005, A011, A032, A034, A043, A102

Menuisier 7-B002, B003, B058 36-A037

Micromécanicien 36-A029

Monteur-automaticien 7-B033 36-A032, A033, A034

Opérateur de machines auto-matisées 36-A027, A031, A033

Opérateur en informatique B002, B033, B050 36-A001, A032, A036

Opticien 36-A011, A023

Orthopédiste 36-A011

Paveur 7-B002

Peintre 7-B002, B003, B058

Photographe 7-B002, B050 36-A028

Planificateur-électricien 7-B002, B010, B017

Plâtrier 7-B003

Polydesigner 3D 7-B030, B050 36-A028

Polygraphe 36-A028

Polymécanicien 7-B002, B058 36-A011, A031, A032, A033, A034, A036, A037

Poseur de sol-parquet 7-B003

Professionnel du cheval 36-A047

Projeteur en technique du bâtiment, chauffage 7-B010, B017

Projeteur en technique du bâtiment, sanitaire 7-B003, B017

Projeteur en technique du bâtiment, ventilation 7-B003, B017

Qualiticien en microtechnique 36-A029

Ramoneur 7-B016

Réalisateur publicitaire 36-A028

Recycleur 7-B002

Serrurier sur véhicules 36-A044, A045

Spécialiste en communication hôtelière 36-A050

Spécialiste en restauration 7-B050 / 36-A001, A031, A050

Technicien dentiste 36-A011

Techniscéniste 7-B002

Technologue du lait 36-A050

Technologue en denrées alimentaires 36-A031

Technologue en dispositifs médicaux 36-A001, A010, A011

Technologue en emballage 36-A028

Technologue en matière plastique 36-A033

Technologue en médias 7-B050 36-A001, A028

Technologue en reliure 36-A028

Vernisseur industriel 36-A021, A032

Viticulteur 7-B002, B050 / 36-A047

Vitrier 7-B003

FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT: BREVET FÉDÉRAL

Accompagnant socio-professionnel 36-A011

Chef d’exploitation agricole/ arboricole/avicole/vicole/ caviste/maraîchère 36-A047

Chef d’atelier de carrosserie, orientation tôlerie, peinture, serrurerie sur véhicules 36-A044, A045

Conducteur de machines forestières 7-B015

Conseiller de service à la clientèle dans la branche automobile 36-A044

Conseiller de vente automobile 36-A044

Contremaître forestier 7-B015

Coordinateur d’atelier automobile 36-A044

Coordinatrice en médecine ambulatoire 36-A006

Logisticien 7-B025

Mécanicien de locomotives 36-A021

Policier 36-A020, A024

Liste des métiers

Responsable des services de propreté **7-B018**

Responsable du secteur hôtelier-intendance **36-A050**

Restaurateur de véhicules **36-A044**

Secouristes routier **36-A044**

Spécialiste en insertion professionnelle **36-A011**

Spécialiste en ressources humaines **36-A004**

Techno-diagnosticien d'appareils à moteur **36-A046**

Techno-diagnosticien en machines agricoles **36-A046**

Techno-diagnosticien en machines de chantier **36-A046**

FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT: DIPLOME FÉDÉRAL

Chef d'exploitation de carrosserie **36-A044, A045**

Gestionnaire d'entreprise de la branche automobile **36-A044**

Logisticien **7-B025**

Maître mécanicien en machines de chantier **36-A046**

Maître mécanicien en machines agricoles **36-A046**

FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT: DIPLOME ES

Ambulancier **36-A008, A011**

Animateur communautaire **36-A004, A007, A011**

Contrôleur de la circulation aérienne **36-A022**

Designer en communication visuelle, spécialisation film **36-A028**

Designer en communication visuelle, spécialisation photographie **36-A028**

Designer en communication visuelle, option Design & Commercial Art **36-A019, A028**

Éducateur social **36-A004, A011**

Éducateur de l'enfance **36-A004, A007, A011**

Gestionnaire en tourisme **36-A050, A057**

Hygiéniste dentaire **36-A011**

Informaticien diplômé options développement d'applications **36-A011**

Informaticien diplômé options ingénierie des systèmes **36-A011, A037**

Informaticien de gestion **36-A037**

Maître socioprofessionnel **36-A011**

Orthoptiste **36-A011**

Podologue **36-A004, A011**

Technicien en analyses biomédicales (TAB) **36-A010, A011**

Technicien en conduite des travaux **7-B019**

Technicien en microtechniques **36-A029**

Technicien en salle d'opération (TSO) **36-A010, A011**

Technicien en génie électrique, option électronique **7-B010 36-A037**

Technicien en génie mécanique **36-A011, A037, A044**

Technicien en systèmes industriels **36-A011**

Technicien vitivinicole **36-A047**

FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT: BACHELOR, MASTER HES / HEP / UNI / EPF

Animateur socioculturel HES **36-A004, A007, A011**

Architecte EPF **7-B017**

Architecte HES **7-B017, B057**

Assistant social HES **36-A004, A005, A007, A011**

Bachelor et Master HES/HEP/EPF/UNI **7-B017, B052, B055, B057, B065 / 36-A002, A004, A005, A009, A019, A023**

Diététicien HES **36-A005, A011**

Économiste d'entreprise HES **7-B055**

Éducateur social HES **36-A004, A007, A011**

Ergothérapeute HES **36-A002, A004, A005, A007, A011**

Enseignant **7-B052**

Infirmier HES **36-A002, A004, A005, A009, A011**

Informaticien de gestion HES **7-B055**

Ingénieur civil EPF **7-B017**

Ingénieur en agronomie EPF/HES **36-A047**

Ingénieur en biotechnologie **7-B051**

Ingénieur en chimie HES **7-B051, B057**

Ingénieur en Digital Life Sciences **7-B051**

Ingénieur en énergie et techniques environnementales HES **7-B051, B055**

Ingénieur en génie civil HES **7-B017, B057**

Ingénieur en génie électrique HES **7-B055, B057**

Ingénieur en génie mécanique HES **7-B057**

Ingénieur en génie territorial HES **7-B055**

Ingénieur en géomatique/génie territorial HES **7-B007, B055**

Ingénieur en Industrial Design Engineering HES **7-B055 / 36-A029**

Ingénieur en Informatique et systèmes de communication HES **7-B051, B055, B057**

Ingénieur en informatique HES **7-B051, B055, B057**

Ingénieur en ingénierie des médias HES **7-B055**

Ingénieur en ingénierie et gestion industrielles HES **HES 7-B055**

Ingénieur en microtechniques HES **7-B055 / 36-A029**

Ingénieur en œnologie HES **36-A047**

Ingénieur en sciences alimentaires HES **7-B051 / 36-A050**

Ingénieur en sciences du vivant HES **7-B051 / 36-A050**

Ingénieur en systèmes industriels HES **7-B051, B055**

Ingénieur en technique des bâtiments HES **7-B010**

Manager en tourisme HES **36-A050**

Master of Science in Engineering HES **36-A029**

Ostéopathe HES **36-A004, A011**

Physiothérapeute HES **36-A002, A004, A011**

Sage-femme HES **36-A002, A011**

Technicien en radiologie médicale (TRM) HES **36-A002, A011**

Travailleur social HES **36-A004, A007, A011**

Universités et EPF (hautes écoles universitaires) **7-B017**

ÉCOLES / DIVERS

12^e année **36-A061**

Année propédeutique/préparatoire **36-A002, A009, A019**

Certification professionnelle pour adultes **7-B001, B010, B019, B065**

Conducteur de bus **36-A021**

École de commerce **7-B001**

École de culture générale **7-B001**

École de maturité **7-B001 36-A028**

École supérieure **36-A004, A011**

Formation professionnelle accélérée FPA **36-A010, A011, A019, A028, A037**

Formation professionnelle supérieure **36-A004, A011, A029**

Gymnase **7-B001**

Maturité professionnelle **7-B001, B011, B017 36-A004, A005, A010, A011, A023, A028, A037, A047**

Maturité professionnelle technique intégrée **36-A004, A011, A037**

Maturité spécialisée **7-B001 36-A004**

Maturité spécialisée communication et information (MSCI) **36-A028**

Maturité spécialisée orientation professionnelle **7-B001**

Préapprentissage **7-B001, B058 36-A011, A019, A028, A037, A043, A050**

Rac 1 **7-B001**

Rac 2 **7-B001**

Régulateur du trafic **36-A021**

Scolarité obligatoire **7-B001**

Séjours linguistiques **36-A058, A060, A061, A066**

Soutien scolaire, appuis **36-A043, A056, A061**

Stagiaire 3+1 **7-B041, B050**

Transition 1 **7-B001**

Transition professionnelle **36-A019**

Validation des acquis de l'expérience **7-B019 / 36-A004, A006**

Par commodité de lecture, les métiers sont indiqués au masculin, mais ils sont indifféremment ouverts aux hommes et aux femmes. Ils sont classés par ordre alphabétique, mais il existe différentes voies de formation pour plusieurs d'entre eux. La liste complète des métiers et formations peut être consultée sur www.metiersformation.ch

Les adultes peuvent faire valoir leurs expériences en vue d'un diplôme

L'Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle (Ocosp), par le biais de son unité de certification professionnelle pour adultes (CPA), organise une conférence destinée aux adultes qui travaillent mais ne possèdent pas de diplôme dans leur domaine. «Le but de la conférence est de montrer aux personnes intéressées qu'il est possible de se former en cours de parcours professionnel. Nous cherchons à promouvoir des voies de qualifications adaptées à la vie des adultes, que ce soit des femmes qui ont arrêté leur carrière pour élever leurs enfants, des personnes venues de l'étranger qui cherchent à obtenir un diplôme suisse, des travailleurs et travailleuses qui souhaitent augmenter leur employabilité. Il y a plusieurs cas de figure mais nous pouvons aider chaque personne à obtenir la qualification qui l'intéresse», explique Noémie Crosa Ben Ahmed, cheffe de l'unité certification professionnelle pour adultes.

Pour faire valider les compétences issues d'un emploi, deux procédures existent. Celle qui se base sur l'article 32 de l'ordonnance pour la formation professionnelle et celle qui nécessite de préparer un dossier de validation des acquis de l'expérience (VAE). «L'article 32 offre la possibilité au candidat ou à la candidate de se présenter aux examens de fin d'apprentissage pour obtenir un CFC ou une AFP (attestation fédérale de formation professionnelle). Une quarantaine de cours condenn-



Les compétences acquises en cours d'emploi ouvrent des portes aux adultes désireux d'obtenir un diplôme. Photos: MCH Exhibitions & Events Sàrl

sés concernant 25 professions permettent de s'y préparer», précise Noémie Crosa Ben Ahmed. Les personnes qui présentent un dossier VAE n'ont pas besoin de suivre des cours, mais l'Ocosp leur propose un accompagnement via sept ateliers collectifs répartis sur sept mois, ainsi qu'un suivi individualisé.

«Le public que nous aidons est très hétérogène, la moyenne d'âge se situe aux alentours de la quarantaine et un grand nombre des personnes souhaite se réorienter», précise Nathalie Stucki, responsable des prestations pour les adultes et accompagnatrice en bilan de compétences VAE à l'Ocosp. Une permanence est ouverte tous les après-midi à la rue de la Borde à Lausanne, il est possible de s'y rendre sans rendez-vous. Pour un suivi personnalisé, il est

conseillé de fixer un entretien avec une conseillère ou un conseiller afin de pouvoir élaborer un projet de formation qui corresponde aux besoins. «Les prestations de l'Ocosp sont gratuites pour tous les contribuables résidant dans le canton de Vaud. Lors des rendez-vous individuels, nous passons en revue les ressources, les intérêts, la motivation et les valeurs qui poussent le candidat ou la candidate à évoluer», précise Nathalie Stucki. Enfin, un programme fédéral, baptisé *viamia*, existe pour les plus de 40 ans. Il analyse la situation professionnelle de l'adulte qui en fait la demande et vise à améliorer son employabilité afin d'éviter ou de raccourcir la période de chômage. **YT**

Plus d'informations sur vd.ch/cpa ou vd.ch/viamia

En mettre plein les yeux

Ce n'est pas avec des paillettes, mais avec des étincelles que le Centre de formation des carrossiers vaudois va attirer les curieux sur son stand. «Nous aurons deux aquariums dans lesquels une vingtaine d'apprentis et apprenties vont faire chaque jour des démonstrations de meulage, soudure, peinture et décoration sur des soubassements ou des pièces de véhicules», explique Stéphane Ayer, commissaire professionnel. Seront également présents pour répondre aux questions sur les six métiers possibles en carrosserie: deux experts, un commissaire et un enseignant. L'attrait du stand ne s'arrêtera pas aux démonstrations. «Chaque année, Carrosserie Suisse Vaud organise le Championnat vaudois de carrosserie, un concours qui permet aux participants et participantes de se qualifier pour le championnat romand», poursuit le commissaire. Chaque jour, du mardi au samedi, quatre tôliers et quatre peintres – dont six filles – devront montrer leurs talents selon un protocole établi. Les quatre meilleurs de chaque catégorie s'affronteront le dimanche en finale. Une autre activité spectaculaire sera proposée le samedi et le dimanche, à savoir une démonstration de vélo trial. «Nous sponsorisons le club Vélo Trial Broye Jorat (VTBJ). Les jeunes âgés entre 6 et 16 ans doivent franchir toutes sortes d'obstacles à vélo sans poser le pied à terre, c'est assez spectaculaire. Si la météo le permet, la démonstration aura lieu dans les jardins de Beaulieu.» Mais quel rapport entre le vélo trial et la carrosserie? Stéphane Ayer conclut en ironisant: «Comme les vélos passent parfois sur le toit des voitures, cela donne du travail aux carrossiers!» **YT**



Tôliers et peintres s'affronteront lors du Championnat vaudois de carrosserie, la finale a lieu le dimanche.

Une table ronde pour valoriser le CFC

«Toutes les voies mènent au succès, du moment que l'on fait ce qu'on aime», affirme Vjosa Gërvalla, directrice de l'association *albinfo.ch* et productrice de l'émission «Déclics» diffusée sur La Télé. Un programme destiné à renverser les clichés sur l'apprentissage, grâce à des histoires inspirantes. Vjosa Gërvalla relève que ce dernier souffre d'une perte d'attractivité, en partie due à une image sociale dévalorisée. «L'apprentissage n'est pas une voie de garage pour les jeunes qui ne sont pas portés

sur les études. Il offre une quantité impressionnante de débouchés. Je constate que parents et enfants connaissent mal la quantité de métiers que l'on peut exercer après un CFC», précise Vjosa Gërvalla. Afin de pallier cette méconnaissance, la productrice a décidé de proposer une table ronde. Baptisée «L'apprentissage, un moteur d'ambition», elle réunit des entrepreneurs et entrepreneuses qui ont commencé leur carrière avec un CFC et sont parvenus tout en haut de l'échelle. «La force des témoignages

des personnes présentes pour discuter et débattre avec le public devrait permettre de réaliser tout le potentiel qu'offre un apprentissage», précise la productrice. Un extrait de l'émission «Déclics» sera également projeté afin de montrer qu'un CFC permet d'accéder à des carrières passionnantes. Un buffet sera organisé après le débat, durant lequel le public pourra poursuivre la discussion. **YT**

Mercredi 19 novembre 2025, 14h30-16h, Forum H7.

Manifestations annexes

— LE QUIZ MÉTIERS

La formation professionnelle: t'y connais quoi? Viens défier tes potes! Trouver sa voie, c'est une étape importante. Avec toutes les options possibles, un peu de clarté peut faire toute la différence. Le Quiz Métiers propose une approche ludique et interactive pour t'aider à mieux comprendre les différentes filières de formation professionnelle. En petits groupes, les participants relèveront des défis et répondront à des questions sur les métiers, les parcours de formation, les candidatures et les réalités du monde professionnel. Chaque groupe sera accompagné d'un-e coach (souvent un-e apprenti-e), tandis que des animateurs spécialisés poseront les questions. Un moment pour apprendre en s'amusant. **Pourquoi y participer?** — Pour tester tes connaissances sur les métiers; — Pour poser toutes tes questions à des pros; — Pour apprendre en équipe avec des jeunes qui vivent leur formation; — Pour repartir avec des réponses concrètes. Le programme complet des conférences et animations est ici: www.metiersformation.ch/fr/conferences-forum **Halle 7 - Forum**

— TABLE RONDE: L'APPRENTISSAGE, UN MOTEUR D'AMBITION

Proposée par l'association *al-binfo.ch*, cette table ronde mettra en lumière la formation et l'apprentissage comme voies d'accès à la réussite professionnelle. Peut-on débiter comme apprenti-e et, un jour, diriger une entreprise ou occuper un poste stratégique? La réponse est oui! Les invité-es présentes ce jour-là en sont la preuve vivante.

Programme Forum

Mardi 18 novembre
11h-11h30 Le Quiz Métiers
14h-14h30 Le Quiz Métiers
Mercredi 19 novembre
10h 15-10h45 Défilé de mode
11h-11h30 Le Quiz Métiers
13h-13h30 Défilé de mode
13h45-14h 15 Le Quiz Métiers
14h30-16h Table ronde: L'apprentissage, un moteur d'ambition
16h 15-16h45 Défilé de mode
Jeudi 20 novembre
11h-11h30 Le Quiz Métiers
13h45-14h 15 Le Quiz Métiers
14h30-15h Défilé de mode
Vendredi 21 novembre
10h 15-10h45 Défilé de mode
11h-11h30 Le Quiz Métiers
13h45-14h 15 Le Quiz Métiers
14h30-15h Défilé de mode

Cette table ronde réunit des cheffes et chefs d'entreprise, des cadres dirigeant-es, des apprenti-es, ainsi que des professionnel-les de l'orientation, pour croiser les regards sur les parcours d'ascension professionnelle. **Au programme** Projection inédite d'un extrait de l'émission «Déclics» (La Télé), dédiée aux trajectoires inspirantes issues de l'apprentissage; — Débat d'1h30 animé par des personnalités du monde économique

Samedi 22 novembre
11h-11h30 Le Quiz Métiers
13h-14h Apprentissage: perspective et carrières
14h 15-15h 15 Orientation professionnelle et transition écologique
15h30-16h30 Grand défilé de mode
Dimanche 23 novembre
11h-11h30 Le Quiz Métiers
11h30-12h30 L'orientation et la certification professionnelle pour les adultes
13h-14h Parents: conseils pour accompagner votre ado vers la formation professionnelle
14h 15-15h 15 Apprentissage: perspective et carrières
15h30-16h30 Grand défilé de mode

et de la formation, autour des métiers d'avenir et de l'apprentissage comme levier de réussite; — Échanges avec le public – élèves, parents, enseignant-es – pour poser des questions et déconstruire les stéréotypes. Une opportunité unique de rencontrer celles et ceux qui incarnent, au quotidien, une autre idée de la réussite. **Mercredi 19 novembre 2025, 14h30 - 16h, Halle 7 - Forum**

— CHAMPIONNAT VAUDOIS DE CARROSSERIE

Du 18 au 22 novembre, Carrosserie Suisse Vaud organisera durant le Salon des Métiers le championnat Vaudois de Carrosserie. Ce défi professionnel est préparé au plus haut degré tant au niveau des exigences-métiers qu'au niveau de la sélection des experts. Ces jeunes talents deviennent alors des modèles pour tous les visiteurs. Viens découvrir nos métiers et soutenir nos huit candidats par jour: quatre tôliers, quatre peintres! **Halle 36 - Stand A045**

— DÉMO DE VÉLO TRIAL

Le Salon des Métiers et de la Formation Lausanne te réserve un moment fort en adrénaline: les démonstrations de vélo trial du club Vélo Trial Broye Jorat, qui se tiendront le samedi 22 et

le dimanche 23 novembre 2025. Le trial est une discipline à part entière du vélo, qui combine équilibre, précision et agilité. Le principe? Franchir des obstacles naturels (rochers, troncs, dévers) ou artificiels (bus, véhicules, structures en bois...) avec style et maîtrise, sans toucher le sol avec les pieds. Les animations auront lieu sur une installation spécialement conçue pour l'occasion. **Samedi 22 et dimanche 23 novembre 2025, 11h30 et 13h30, Jardins**

— DÉMONSTRATIONS DE LA BRIGADE CANINE – POLICE DES TRANSPORTS

Quand flair et précision riment avec sécurité. La brigade de chiens détecteurs d'explosifs de la Police des transports sera présente tous les jours pour des démonstrations. Ces duos formés d'un conducteur ou conductrice et de son chien interviennent dans toute la Suisse. Leur mission? Identifier les substances explosives et garantir la sécurité dans les transports publics et les lieux à forte affluence. Viens découvrir leur savoir-faire en direct, à travers des démonstrations d'environ 10 à 12 minutes chacune. Un moment fascinant, à ne pas manquer – pour les passionnés de métiers de la sécurité comme pour les amoureux des chiens! **Tous les jours, à 10h, 11h, 14h30 et 15h30, Halle 36 - Stand A024**

— LES RÉSEAUX SOCIAUX DU SALON

À l'heure où les réseaux sociaux deviennent une porte d'entrée importante à l'acquisition de connaissance chez les jeunes, le Salon des Métiers et de la Formation Lausanne met sur pied un projet de création de

contenu tout particulièrement destiné à ces mêmes réseaux sociaux. Des apprenti-es médiamaticien-nés se verront confier les rênes des comptes Instagram et TikTok. Une initiative qui leur offre une opportunité de participer à une semaine de formations. Ils et elles seront encadrés par des professionnels d'ICT Médiamatique romande. **Halle 36 - Espace médias**

— EXPOSITION AGROTEC VAUD

Viens découvrir les dernières nouveautés en matière de machines agricoles, de machines de chantier et d'appareils à moteurs! Agrotec Vaud présente une exposition de divers véhicules, comme des tracteurs, des machines de récolte, des pelles à chenilles, et bien plus encore. Tu auras l'occasion de découvrir les métiers de mécanicien-ne spécialisé-e en machines agricoles, en machines de chantier et en appareils à moteurs, sur notre stand en halle 36. À l'extérieur, tu pourras admirer des machines modernes dotées de technologies de pointe. **Halle 36 - Stand A046 et Jardins**

— DÉCOUVRE LE MÉTIER D'AGENT-E D'EXPLOITATION À L'ÉTAT DE VAUD

Tu rêves de plein air? Viens rencontrer notre équipe d'agent-es d'exploitation, tester les machines et poser des questions sur nos différents apprentissages en extérieurs. Nous avons peut-être le job de tes rêves! **Jardins**

— LES ARTISANS DE L'ACCUEIL ET DU GOÛT T'INVITENT À DÉCOUVRIR LEURS MÉTIERS EN ACTION!

Sur le nouveau stand immersif de la Fondation vaudoise pour la for-

mation des métiers de bouche, tu pourras plonger dans l'univers passionnant de l'hôtellerie, de l'intendance, de la restauration, de la cuisine, de la boulangerie, de la boucherie, de la technologie du lait, ainsi que de la vente et de la communication. Un programme riche et gourmand t'attend: dressage de table, modelage en masspain, confection de curry, nappage, parcours client et mise en situation hôtelière... autant de démonstrations captivantes pour éveiller les vocations et répondre à toutes tes questions. Une expérience sensorielle et interactive à ne pas manquer. **Mercredi, samedi et dimanche de 9h à 17h, Halle 36 - Stand A050**

— LA RADIO DU SALON – EN COLLABORATION AVEC RADIOBUS

Durant six jours, le Salon des Métiers et de la Formation Lausanne aura sa propre radio. Ce projet, réalisé en collaboration avec RadioBus, permettra à des élèves de s'essayer aux métiers de la radio. Les classes sélectionnées présenteront du direct avec in-

terviews, reportages, musique et bien plus. Et comme chaque année, la Radio du salon sera diffusée sur les ondes DAB+! Tous les podcasts seront disponibles sur www.radiobus.ch **Halle 36 – Espace médias**

— JOURNAL DU SALON

«Perspectives», le journal du salon, est élaboré sous la direction de l'hebdomadaire «24heures» et paraîtra tous les jours. Tu verras comment les jeunes rédacteur-trices, élèves de l'École de la transition, réalisent des interviews et se familiarisent avec le journalisme. Les photos seront réalisées par des pré-apprenti-es photographes et le texte sera mis en page par des apprenti-es polygraphes, sur le stand du journal du salon. **Halle 36 – Espace médias**

— DÉFILÉS DE MODE

La mode t'intéresse? L'atelier de couture du Cofop (Centre d'orientation et de formation professionnelle) présentera au Forum, sur le thème «Back to the Sixties», les créations réalisées et portées par les apprenti-es eux-mêmes. À ne pas manquer! **Halle 7 – Forum**

Infos pratiques

Dates
Du mardi 18 au dimanche 23 novembre 2025
Lieu d'exposition
Beaulieu Lausanne
avenue des Bergières 10
1004 Lausanne
Heures d'ouverture
Du mardi au vendredi, de 8h à 17h
Samedi et dimanche, de 9h à 17h
Entrée libre

Accessibilité
En bus: N°s 21, 3 et 2, arrêt Beaulieu ou Beaulieu-Jomini. Plus d'informations: www.t-l.ch
Par la route: autoroute Lausanne-Nord, sortie Blécherette, suivre les panneaux Beaulieu. Parking payant dans l'enceinte de la manifestation.

Informations générales
www.metiersformation.ch

Trois questions au conseiller fédéral Guy Parmelin

Monsieur le Conseiller fédéral, pourquoi les salons de métiers sont-ils selon vous une étape essentielle dans le choix d'une profession?

Les salons des métiers permettent aux jeunes et à leurs parents de découvrir différentes professions, d'échanger directement avec les spécialistes du domaine et de se faire ainsi une idée concrète du marché du travail. Dans un monde marqué par une numérisation et une évolution croissantes de nombreuses professions, il est crucial de faire ce genre d'expérience et de privilégier les rencontres personnelles. Les salons des métiers ne sont pas uniquement la vitrine de la formation professionnelle initiale, ils jettent également un pont entre l'école et la vie professionnelle en permettant de découvrir des métiers sous toutes leurs coutures.

Cette année, le Salon des métiers et de la formation Lausanne fête ses 15 ans. Quelle est la recette de ce succès?

Le Salon des métiers et de la formation Lausanne est un exemple parfait de l'évolution des salons des métiers. Lancé en 2010, il était pensé comme une plateforme destinée aux élèves sur le point de finir leur scolarité obligatoire et avait pour but de leur présenter différents métiers et offres de formation. Quinze ans plus tard, le salon accueille chaque année plus de 50'00 visiteurs ainsi qu'une centaine d'exposants et met en lumière plus de 500 formations dans les domaines de la formation professionnelle initiale, des hautes écoles et de la formation continue.

Le terme «perméabilité» revient régulièrement quand il est ques-



Anadolu via Getty Images

«Mon parcours est bien la preuve que la formation professionnelle initiale ouvre de nombreuses portes.»

Guy Parmelin
Conseiller fédéral

tion du système éducatif suisse. Qu'entend-on exactement par là? J'ai moi-même bénéficié de cette possibilité de passer d'un niveau de formation à l'autre et de continuer à me former. Une fois ma maturité fédérale en poche, j'ai suivi un apprentissage agricole, puis j'ai obtenu la maîtrise fédérale agricole avec viticulture. Mon parcours est donc bien la preuve que la formation professionnelle initiale est le point de départ de l'apprentissage tout au long de la vie et qu'elle ouvre de nombreuses portes. Il existe de nos jours un nombre impressionnant de possibilités de développement professionnel. Le Salon des métiers et de la formation Lausanne et les autres rendez-vous de ce type sont précisément l'endroit idéal pour attirer l'attention des jeunes et leur montrer que la perméabilité du système éducatif offre des possibilités de carrière infinies.

PUBLICITÉ

ENGAGEZ-VOUS AVEC NOUS

NOS FORMATIONS ACADÉMIQUES, VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL

POUR LA SANTÉ

5 FORMATIONS BACHELOR HES

Soins infirmiers

Physiothérapie

Sage-femme

Technique en radiologie médicale (TRM)

Ergothérapie

1 ANNÉE PRÉPARATOIRE (APS)

Infos et inscriptions

hesav.ch

Hes·so

Découvrez 33 formations santé et travail social

18 au 23 novembre 2025

Salon des Métiers et de la Formation
Beaulieu Lausanne – Halle 36, stand A007



aoris
OrTra santé-social Vaud

aram
Association romande des associations médicales

ARPIH
Association romande pour l'insertion

avop
Association vaudoise des organisations pour personnes en difficulté

CHUV
Centre hospitalier universitaire vaudois

CTV
Aide et soins à domicile

cpnv
Centre professionnel du Nord vaudois

ES ASUR
Ecole Supérieure d'Assurance

esede
École supérieure d'éducation de l'enfance

Esante
École supérieure de la santé

école de soins et santé communautaire

ESSIL
Ecole Supérieure Sociale

HESAV
Haute École de Santé – Vaud

HE TSL

Héviva
Association romande pour l'insertion

La Source.
Institut et Haute École de la Santé

Aoris · OrTra santé-social Vaud

www.aoris.ch/metiers

Direction des ressources humaines
Centre des formations

Pôles d'apprentissage

Soins Technique
Administration Logistique

La compétence
au service du patient



Découvrez
nos apprentissages



PORTES OUVERTES 22.11

HAUTE ÉCOLE DE LA SANTÉ
LA SOURCE
BEAULIEU-LAUSANNE

La Source.
Institut et Haute
École de la Santé



Scannez-moi
pour en savoir
plus !

Hes-so



La propreté, un métier qui bouge



fren
fédération
romande des
entrepreneurs en
nettoyage

mrp
Maison Romande
de la Propreté

La propreté offre de nombreuses opportunités d'évolution

Le métier de la propreté est essentiel pour maintenir des espaces propres et sains, que ce soit dans un cadre résidentiel, commercial, industriel, médical ou public. Les professionnels de ce secteur jouent un rôle clé dans la qualité de vie des individus.

Chiffres clés de la branche :



+ de 1'000 entreprises

+ de 21'000 travailleurs



www.fren-net.ch - www.maisondelaproprete.ch